



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องเงินช่วยเหลือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ถึงแก่กรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องเงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตรสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ เพื่อมิให้กระทบสิทธิพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงได้ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ตามเจตนารมณ์ข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลก่อนการยกเลิกประกาศตามข้อ ๓ (๓) ยังคงได้รับสิทธิในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ตามประกาศดังกล่าวไม่เกินยอดเงินสะสม

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลหลังการยกเลิกประกาศตามข้อ ๓ (๓) ยังคงได้รับสิทธิในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ตามประกาศดังกล่าวไม่เกินยอดเงินสะสมคงเหลือ ณ วันยกเลิกประกาศดังกล่าว

(๓) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับสิทธิเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนการยกเลิกประกาศตามข้อ ๓ (๔) ยังคงได้รับสิทธิเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างตามประกาศดังกล่าว เมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้ถือว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายและให้นับระยะเวลาการทำงานเพื่อคำนวณเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ตั้งแต่วันที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและได้รับเงินเดือนเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่อง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศข้อ ๓ (๔) โดยอนุโลม

โดยให้แยกเงินกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่คำนวณไว้เพื่อจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างตามวรรคแรกไว้เป็นการเฉพาะ เพื่อนำไปจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละราย หลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ เมื่อเงินกองทุนในส่วนนี้ลดลงหรือหมดไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศของทางราชการ ให้ลดจำนวนเงินลงหรืองดจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามสัดส่วนของเงินกองทุนที่ลดลงหรือหมดไปในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์สมยศ พลับเที่ยง)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์