



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการตีความหรือมีปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ที่อธิการบดีไม่อาจวินิจฉัยชี้ขาดได้หรือมีปัญหาที่เกิดจากประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน กรณีมีเหตุพิเศษให้ใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้ ได้แก่

- (๑) กรณีการคัดเลือกจากผู้ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนอื่นซึ่งไม่ใช่ทุนของมหาวิทยาลัย
- (๒) กรณีการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของมหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- (๔) กรณีการคัดเลือกพนักงานสายบริการ
- (๕) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดบุคคลที่มีเหตุพิเศษตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๖ (๒) (๓) และ (๔) ให้ใช้วิธีการคัดเลือก โดยให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานจำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- (๑) ภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป
- (๒) ภาควิชาความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการศูนย์ สำนักเป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการศูนย์ สำนักเป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าสำนักงานคณะ ศูนย์ สำนัก หรือผู้อำนวยการกองกลางเป็นกรรมการและ

เลขานุการ

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ในกรณีที่มีการสอบแข่งขันพนักงานสำหรับหลายหน่วยงานพร้อมกัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและมีกรรมการอื่นตามความเห็นสมควร โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตาม ข้อ ๙ (๑) (๒) และ (๓)
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
- (๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ให้มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไป ประสบการณ์และคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับ

ตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับ

(๔) วัน เวลา และสถานที่สมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครและอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ๆ ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ประกาศไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การรับสมัครสอบแข่งขัน สามารถรับสมัครได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศ

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครสอบในครั้งนั้นด้วย

ข้อ ๑๓ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสามวัน

ข้อ ๑๕ ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและได้ค่าคะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๖ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

ข้อ ๑๗ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบได้โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบแข่งขันได้ในกรอบสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๙ ประกาศมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๘ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (๖) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับ

คัดเลือก

(๗) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๒๐ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- (๔) ผู้นั้นได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งใดไปแล้ว

ข้อ ๒๑ กรณีบุคคลภายนอกได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือทุนจากหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยรับเป็นต้นสังกัด การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นให้เป็นไปตามสัญญาการรับทุนการศึกษา โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกตามประกาศนี้

ข้อ ๒๒ การทำสัญญาจ้างและการทดลองปฏิบัติงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกหรือบุคคลตามข้อ ๒๑ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัญญัติ ชำนาญกิจ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์