

## คำนำ

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจที่สำคัญในการบริหารองค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาจึงหมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมสมรรถนะ สร้างขวัญกำลังใจ สร้างบรรยากาศที่ดี ให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

ทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางที่จะช่วยในการบริหารบุคคลบรรลุเป้าหมายที่เชื่อมโยงหรือตอบสนองต่อความต้องการหรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	1
	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	2
	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	3
	คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2561.....	4
	แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	5
	โครงสร้างบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	7
ส่วนที่ 2	การบริหารงานบุคคล.....	9
	ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	9
	ข้อบังคับการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	9
	ยุทธศาสตร์การบริหารบุคลากร.....	11
	จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2561.....	12
	แนวโน้มบุคลากร ปี 2561.....	13
ส่วนที่ 3	การปฏิบัติงานบริหารบุคคล.....	15
	ยุทธศาสตร์แผนบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....	15
	แผนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561.....	16
	การนำแผนบริหารบุคลากรสู่การปฏิบัติ.....	20
	ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2561.....	25

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

### หลักการและเหตุผล

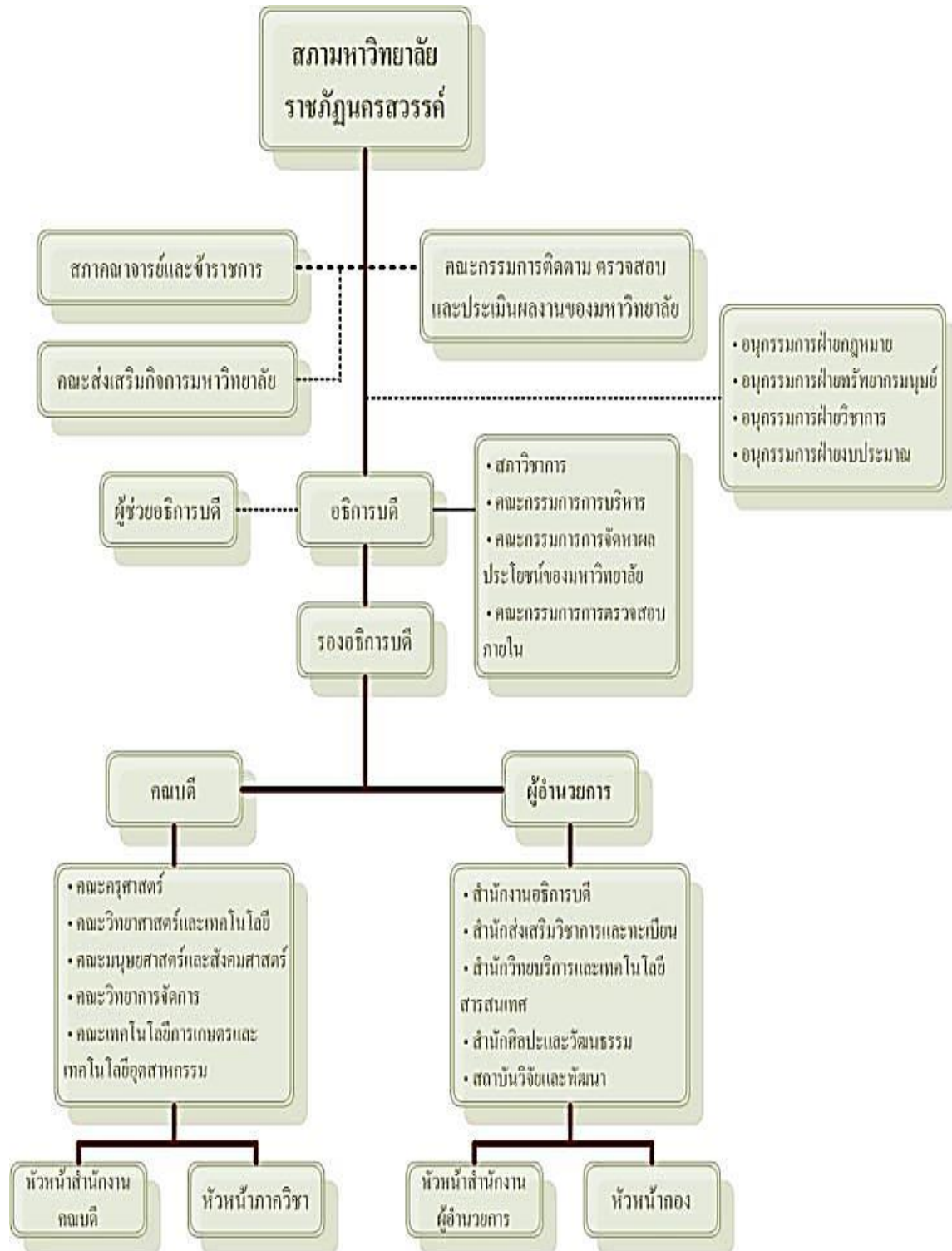
การปฏิบัติงานในองค์การให้มีประสิทธิผลนั้น ปัจจัยอย่างหนึ่งคือทรัพยากรบุคคลากรที่ทุกองค์การต้องมีวิธีการให้ได้มา การรักษาไว้ การส่งเสริมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของบุคคลากรให้พร้อมเสมอในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะรองของแต่ละบุคคล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การให้ความรู้ซึ่งกันและกันในองค์การ อันก่อให้เกิดความร่วมมือและบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์การ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามแนวทางข้างต้นเพื่อให้เกิดประสิทธิผล โดยจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (พ.ศ.2556-2559) มีข้อมูลพื้นฐานที่ได้จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.2555-2559 และแผนพัฒนาบุคลากรจากคณะ สำนัก และสถาบันต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ที่จัดทำจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของทุกหน่วยงานและสังเคราะห์ขึ้นเป็นเอกสารฉบับนี้ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทั้ง คณะกรรมการบริหารคณะ จนถึงคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2556

### ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากระทรวงศึกษาธิการ เริ่มก่อตั้งเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2465 มีชื่อเดิมว่า โรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรม ประจําเมืองนครสวรรค์ ต่อมาในปี พ.ศ. 2475 ได้มีการยุบไปรวมกับโรงเรียนฝึกหัดครูมูลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และในปี พ.ศ. 2477 ได้จัดตั้งเป็นโรงเรียนประถมวิสามัญเกษตรกรรม ปี พ.ศ. 2498 จัดตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูนครสวรรค์ ปี พ.ศ. 2511 จัดตั้งเป็นวิทยาลัยครูนครสวรรค์ ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 ได้รับพระราชทานชื่อจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เป็นสถาบันราชภัฏนครสวรรค์ และวันที่ 15 มิถุนายน 2547 ได้เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

## โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในการประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 ดังแผนภาพที่ 1



แผนภาพที่ 1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้มีการจัดการเรียนการสอนรวม 5 คณะ ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จัดการเรียนการสอนในระดับปฐมวัย ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา โดยสังกัดในคณะครุศาสตร์ และมีหน่วยงานสนับสนุน 5 หน่วยงาน ดังนี้

#### คณะ

1. คณะครุศาสตร์
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. คณะวิทยาการจัดการ
5. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

#### สำนัก/สถาบัน

1. สำนักงานอธิการบดี
2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
5. สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 1 (ปี พ.ศ. 2561 - 2564) โดยคณะทำงานจากทุกหน่วยงานได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จนได้ยุทธศาสตร์การปฏิบัติงาน ดังนี้

### ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตั้งแต่อดีตที่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบันมีดังนี้

ตารางที่ 1 รายชื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ อดีตจนถึงปัจจุบัน

ระยะเวลา	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
2465-2467	ขุนกัณฑ์เนตรศึกษากร	ครูใหญ่
2467-2468	ขุนชิตพิทยากรรม	ครูใหญ่
2468-2475	นายเกษม พุ่มพวง	ครูใหญ่
2477-2486	นายจรูญ สุวรรณมาศ	ครูใหญ่
2486-2494	นายศิริ อัจฉริยะ	ครูใหญ่
2494-2498	นายศิริ ศุขกิจ	ครูใหญ่
2498-2503	นายพร้อม ปริงทอง	อาจารย์ใหญ่
2503-2508	นายเต็ม จันทะชุม	อาจารย์ใหญ่
2508-2518	นายประธาน จันทระเจริญ	ผู้อำนวยการ
2518-2521	ดร.วิเชียร แสนโสภณ	อธิการ

ตารางที่ 1 รายชื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ อดีตจนถึงปัจจุบัน (ต่อ)

ระยะเวลา	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
2521-2530	ดร.หอม คลายานนท์	อธิการ
2530-2536	รศ.วิทยา รุ่งอดุลพิศาล	อธิการ
2536-2538	รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม	อธิการ

2538-2541	รศ.สุพล บุญทรง	อธิการบดี
2541-2545	รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม	อธิการบดี
2545-2547	รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม	อธิการบดี
2547-2551	รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม	อธิการบดี
2551-2556	รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม	อธิการบดี
2556-2559	ผศ.ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ	อธิการบดี
2559-ปัจจุบัน	ผศ.ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ	อธิการบดี

## คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2562

ตารางที่ 2 รายชื่อคณะกรรมการการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราษฎ์ ปรัชญาพันธ์	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
ผศ.ดร.ประจักษ์ รอดอาวูช	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
อาจารย์ประยุทธ สุระเสนา	รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและเทคโนโลยีสารสนเทศ
รศ.วุฒิชัย ประภาทิตร์รัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผศ.ดร.ไชยรัตน์ ปราณี	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนโยบาย
ผศ.ดร.สาธิต ทวีพรรวงทอง	คณบดีคณะครุศาสตร์
ผศ.ดร.ภิญโญ ภูเทศ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ผศ.ดร.มานิตย์ สิงห์ทองชัย	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
ผศ.ว่าที่ ร.ต.อภิเดช มงคลปัญญา	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผศ.ดร.ธวัช พะยิ้ม	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ
นางปราณี เนรมิตร	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
นายพงษ์ศักดิ์ ศิริโสม	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายภาสกร วรอาจ	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
ผศ.ดร.สมบูรณ์ นิยม	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
นายมงคล แพทองคำ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
นางสาวนันทัก ธนาอภินนท์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการพลเรือน

## แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

### ปรัชญามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

มหาวิทยาลัยที่เป็นพลังของแผ่นดินในการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

### วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินการตามพันธกิจเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ”

### พันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

2. วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น
3. ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### เป้าประสงค์หลัก/วัตถุประสงค์

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางและแนวนโยบายการพัฒนาประเทศ
2. บูรณาการพันธกิจ การผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ
3. ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
4. พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการให้เป็นฐานในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล
5. ยกระดับการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

### ค่านิยมหลัก

ค่านิยมที่ควรปลูกฝังสร้างเสริมขึ้นในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (NSRU) คือ  
“ความรักและผูกพันต่อองค์กร และการเป็นองค์กรของคนดีและคนเก่ง”

### อัตลักษณ์

เป็นคนดีมีวินัย ใฝ่เรียนรู้สูงงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตอาสา

**เป็นคนดีมีวินัย** หมายถึง พฤติกรรมหรือการประพฤติปฏิบัติของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นหรือสังคม ที่แสดงถึงความสามารถในการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของตนเองให้เป็นไปหลักคุณธรรมจริยธรรม ก่อให้เกิดความเจริญต่อตนเองและสังคม รวมทั้งรักษาและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

**ใฝ่เรียนรู้สูงงาน** หมายถึง ความรู้สึกหรือพฤติกรรมการแสดงออกของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่แสดงถึงความอยากรู้อยากเห็น มุ่งมั่น กระตือรือร้น ตั้งใจ ขยันอดทน มีความเพียรพยายาม รับผิดชอบในการเรียนและการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตลอดจนมีความรู้เท่าทันวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง และในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

**เชี่ยวชาญเทคโนโลยี** หมายถึง พฤติกรรมการแสดงออกของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่แสดงถึงความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital literacy เป็นทักษะในการนำเครื่องมืออุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการเรียนรู้การพัฒนากระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมความสามารถ 4 มิติคือการใช้ (Use) เข้าใจ (Understand)การสร้าง (create)และเข้าถึง (Access) เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มีจิตอาสา** หมายถึง พฤติกรรมแสดงออกของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่แสดงถึงการเสียสละเวลา อุทิศตนเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม การช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางสถาบันกำหนดไว้

### เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมการผลิตครูและการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

1. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ
2. การสร้างสรรค์การวิจัย พัฒนานวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. การยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

1. บัณฑิตมีศักยภาพที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ
2. ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
3. บัณฑิตครู ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
4. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพ ในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

### โครงสร้างบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

#### 1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำแนกออกเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย

##### 1.1 ตำแหน่งวิชาการ

- 1.1.1 ศาสตราจารย์
- 1.1.2 รองศาสตราจารย์
- 1.1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- 1.1.4 อาจารย์
- 1.1.5 ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

##### 1.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

- 1.2.1 อธิการบดี
- 1.2.2 รองอธิการบดี
- 1.2.3 คณบดี
- 1.2.4 หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- 1.2.5 ผู้ช่วยอธิการบดี
- 1.2.6 รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- 1.2.7 ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- 1.2.8 ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

##### 1.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- 1.3.1 ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ



- 1.3.2 ระดับเชี่ยวชาญ
- 1.3.3 ระดับชำนาญการพิเศษ
- 1.3.4 ระดับชำนาญการ
- 1.3.5 ระดับปฏิบัติการ
- 1.3.6 ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

## 2. ลูกจ้างประจำ

## 3. พนักงานราชการ

### 3.1 พนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานราชการกำหนดตำแหน่งโดยจำแนกเป็นกลุ่มงานตามลักษณะและผลผลิตของงานดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มงานบริการ
- (2) กลุ่มงานเทคนิค
- (3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- (5) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (6) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

## 4. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจำแนกตำแหน่งพนักงานเป็นดังนี้

### 4.1 ประเภทตำแหน่งวิชาการ ประกอบด้วย

- 4.1.1 ศาสตราจารย์
- 4.1.2 รองศาสตราจารย์
- 4.1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ)
- 4.1.4 อาจารย์

### 4.2 ประเภทตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- 4.2.1 อธิการบดี
- 4.2.2 รองอธิการบดี
- 4.2.3 คณบดี
- 4.2.4 รองคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียนอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- 4.2.5 ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

เทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

### 4.2.6 หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าฝ่าย

### 4.3 ประเภทตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

4.3.1 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจำแนกตามประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มี 5 ระดับ ดังนี้

- (1) เชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) เชี่ยวชาญ
- (3) ชำนาญการพิเศษ
- (4) ชำนาญการ
- (5) ปฏิบัติการ

4.3.1 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั่วไป มี 3 ระดับ ดังนี้

- (1) ชำนาญงานพิเศษ
- (2) ชำนาญงาน
- (3) ปฏิบัติงาน

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีบุคลากรประเภทตำแหน่งวิชาการ และสนับสนุนวิชาการทั้งสิ้น จำนวน 623 คน จำแนกเป็นบุคลากรประเภทตำแหน่งวิชาการ จำนวน 400 คน และบุคลากรประเภทตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จำนวน 223 คน

## ส่วนที่ 2

### การบริหารงานบุคคล

#### ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลจัดเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าที่สุดในองค์กร การที่องค์กรจะอยู่รอดและสามารถดำเนินการให้มีความเจริญก้าวหน้าได้จะต้องอาศัยการรวมพลังของบุคลากรทุกคนให้ดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น การสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร การจัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถร่วมมือร่วมใจเพื่อจะทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากร ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

การบริหารทรัพยากรบุคคล หมายถึง การจัดการที่เกี่ยวกับบุคลากรในด้านต่างๆ ของในองค์กร ให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เต็มความสามารถของแต่ละบุคคลให้มากที่สุดทั้งในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดทั้งต่อองค์กรและต่อบุคลากร

การบริหารงานบุคคล เป็นส่วนสำคัญในการบริหารงานในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การจัดการองค์กร การจัดคนเข้าทำงาน การสั่งการ และการควบคุมในส่วนของการจัดคนเข้าทำงานนั้นได้มีการพัฒนาขึ้นเป็นศาสตร์ทางวิชาการที่เรียกว่า การบริหารงานบุคคล และพัฒนาต่อเนื่องมาเป็นการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยได้รวมการพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทน การธำรงรักษา การจัดสวัสดิการ และการจูงใจในการทำงานด้วยวิธีการต่างๆ เข้าไว้ด้วย การบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงมีความสำคัญต่อองค์กร และปัจจัยหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ

#### ข้อบังคับการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.2557

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2559

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2559

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2561

**ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามี 3 ประเภท ดังนี้**

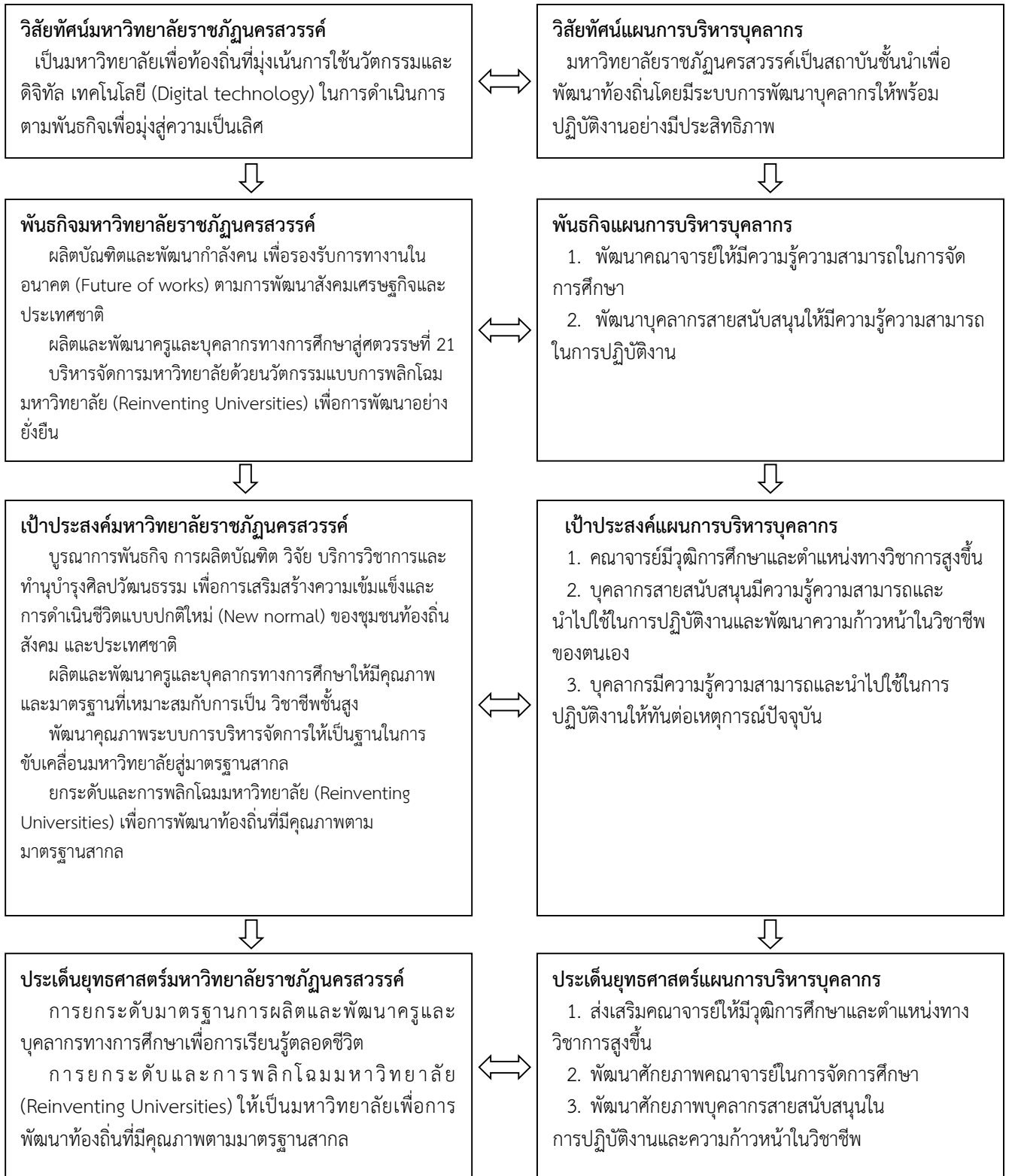
(ก) ตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2557 ข้อ 7(1) (2) และ(3) ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยได้แก่

(1) ศาสตราจารย์

- (2) รองศาสตราจารย์
  - (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
  - (4) อาจารย์
  - (5) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ 7(1) (2) และ (4) ได้แก่
- (1) อธิการบดี
  - (2) รองอธิการบดี
  - (3) คณบดี
  - (4) หัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
  - (5) ผู้ช่วยอธิการบดี
  - (6) รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
  - (7) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอบตามที ก.พ.อ. กำหนด
  - (8) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด
- (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ 7(1) หรือ(2) ได้แก่
- (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
  - (2) ระดับเชี่ยวชาญ
  - (3) ระดับชำนาญการ
  - (4) ระดับปฏิบัติการ
  - (5) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

## ยุทธศาสตร์การบริหารบุคลากร

ยุทธศาสตร์การบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2562 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 1 (ปี พ.ศ. 2561-2564) ดังแผนภาพที่ 2



แผนภาพที่ 2 ความสอดคล้องของแผนการบริหารกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.2561-2564

## จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2562

ในปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีบุคลากรประเภทวิชาการทั้งสิ้น จำนวน 402 คน ดังตารางที่ 2.1 และตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.1 จำนวนคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในปีการศึกษา 2561

คณะ / หน่วยงาน	ข้าราชการ			พนักงาน			ลูกจ้างชั่วคราว			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
คณะครุศาสตร์	0	7	12	0	20	14	0	8	0	61
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	12	7	0	56	13	0	27	1	16
คณะวิทยาการจัดการ	0	15	4	0	32	2	0	1	0	54
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	15	11	0	54	20	0	3	0	103
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	0	12	7	0	35	12	0	0	0	66
รวม	0	61	41	0	197	61	0	39	1	400
รวมทั้งสิ้น	102			258			40			

ตารางที่ 2.2 ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในปีการศึกษา 2561

ตำแหน่งวิชาการ/ วุฒิการศึกษา/ คณะ	อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์			ศาสตราจารย์			รวม (คน)
	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	
ครุศาสตร์	0	25	8	0	9	17	0	1	1	0	0	0	61
มนุษยศาสตร์ฯ	0	78	11	0	16	8	0	1	2	0	0	0	116
วิทยาการจัดการ	0	32	2	0	16	3	0	0	1	0	0	0	54
วิทยาศาสตร์ฯ	0	56	15	0	15	14	0	1	2	0	0	0	103
เทคโนโลยีการเกษตรฯ	0	19	3	0	26	13	0	2	3	0	0	0	66
รวม	0	210	39	0	82	55	0	5	9	0	0	0	400
	249			137			14			0			

จากตารางที่ 2.1 และตารางที่ 2.2 ในปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีจำนวนคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วยประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งประกอบไปด้วย คณาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งที่มีตำแหน่งทางวิชาการและไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ รวม 297 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวน 103 คน รวมทั้งสิ้น 400 คน

## แนวโน้มบุคลากร ปี 2561

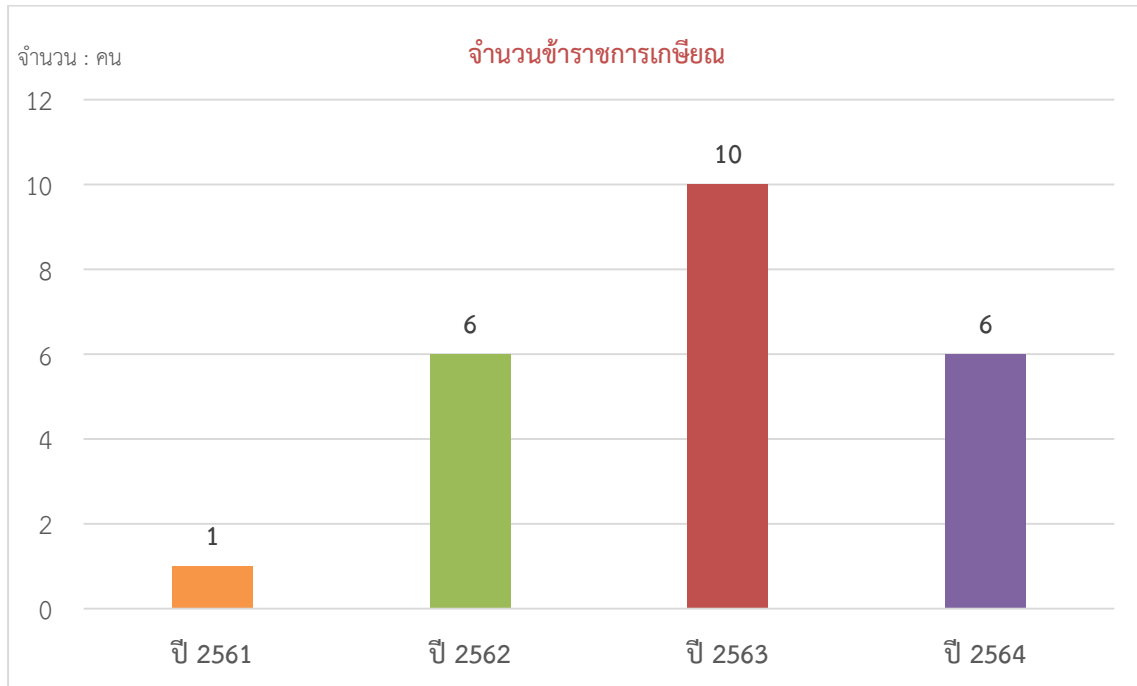
### ระดับการศึกษาของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



### ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



## จำนวนข้าราชการเกษียณ ปี 2561-2564





## ส่วนที่ 3

### การปฏิบัติงานบริหารบุคคล

#### ยุทธศาสตร์แผนบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร  
เป้าประสงค์

มีแผนอัตรากำลังตามความต้องการ

มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

มีแผนอัตรากำลังตามความต้องการ

สรรหาบุคลากรได้ตามคุณลักษณะที่ต้องการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การส่งเสริมศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในตำแหน่ง  
เป้าประสงค์

บุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น

บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น

บุคลากรร้อยละ 80 ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/

คน/ปี

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ

เป้าประสงค์

พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

สวัสดิการเพื่อบุคลากร

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหรือปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานศึกษา

โครงการเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรในสถาบันศึกษา

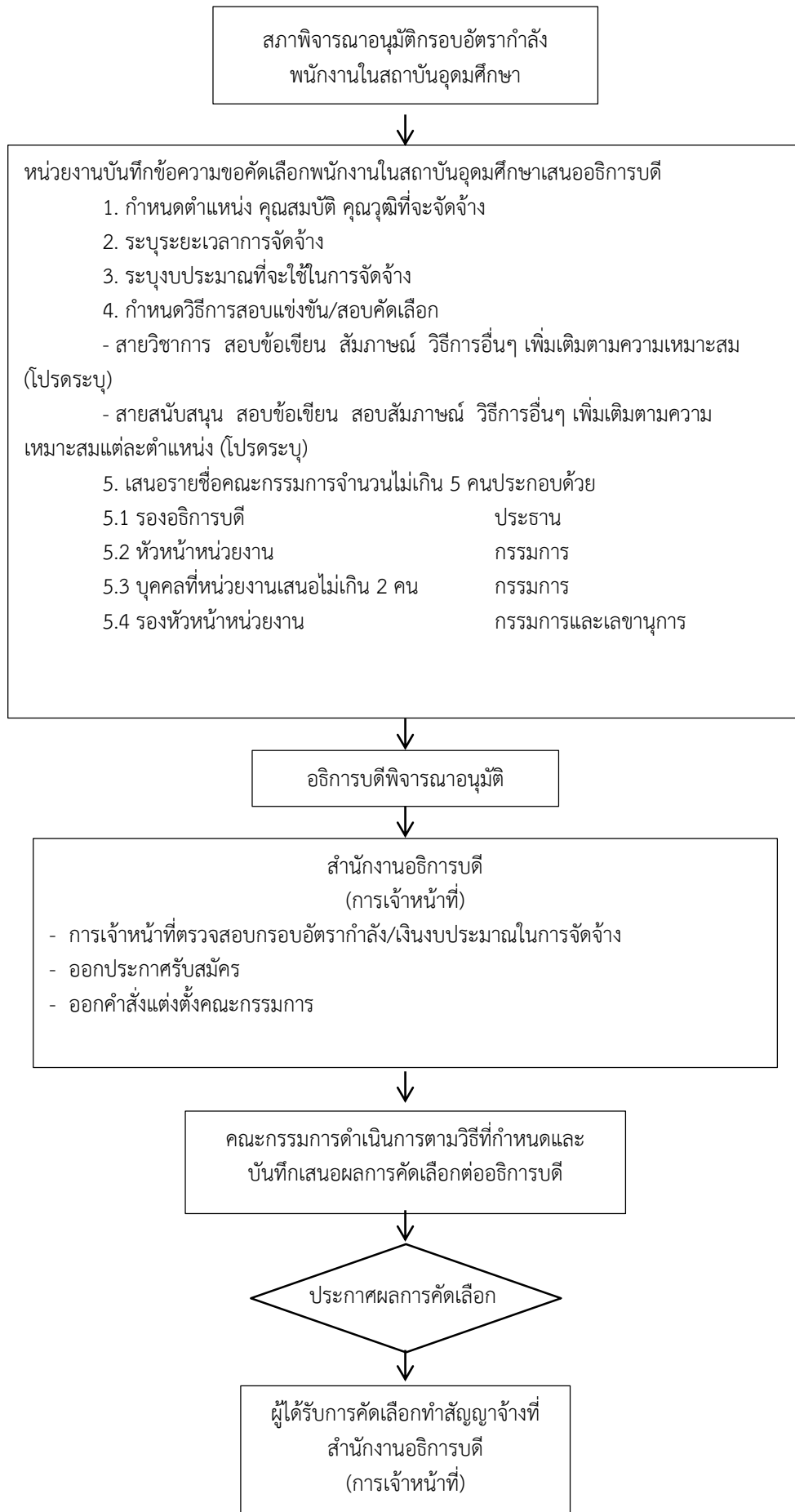
## แผนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

การบริหารงานบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีการกำหนดค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดของ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังตาราง

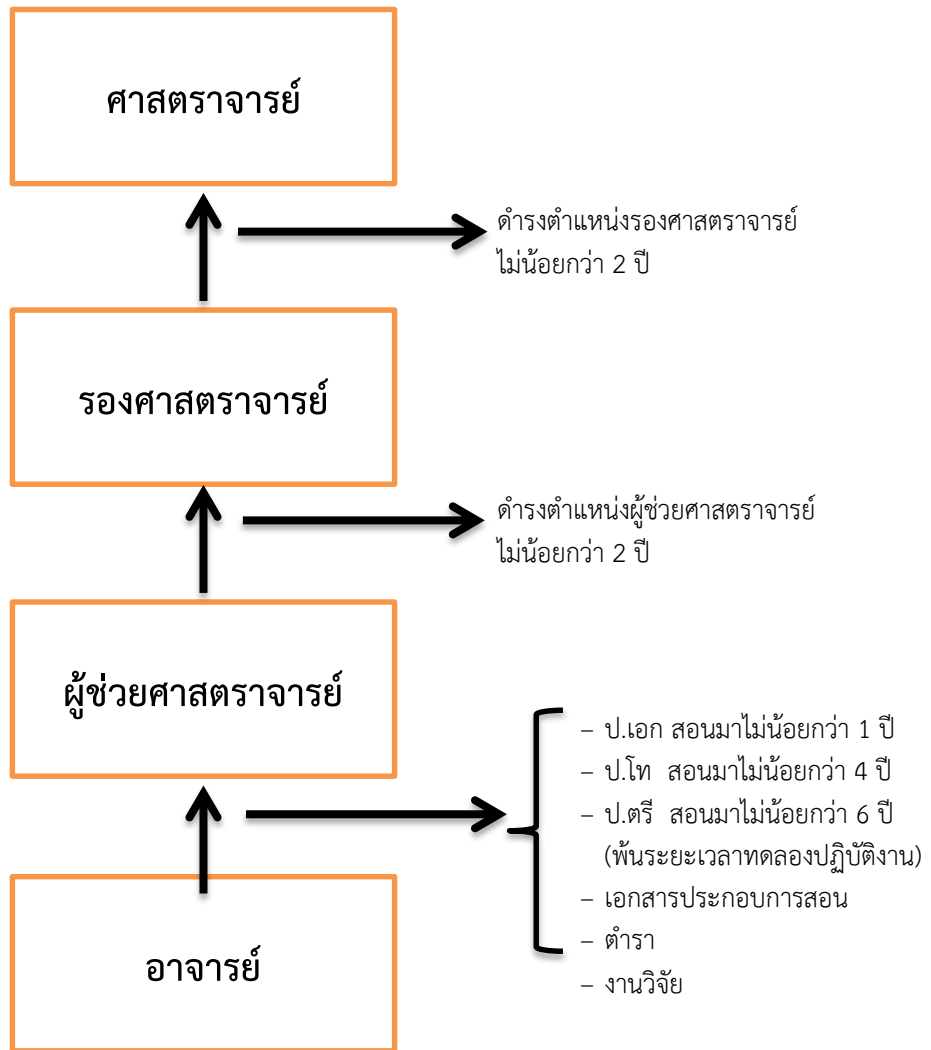
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร			
เป้าประสงค์ มีแผนอัตรากำลังตามความต้องการ			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
จัดทำแผนอัตรากำลังตามความต้องการ	มีการวางแผนกำลังคน ในเชิงรุกทั้งด้าน ปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับ เป้าหมาย การวางตำแหน่งของสำนักงานคณบดี ในระยะ 4 ปีข้างหน้าตลอดจนการวิเคราะห์ สภาพกำลังคนให้เหมาะสมกับ ภาระงานที่มีอยู่ ตามโครงสร้างของสำนักงานคณบดี	มีกรอบอัตรากำลัง ตามความต้องการ	มี/ไม่มี
เป้าประสงค์ มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
เปิดสรรหาบุคลากรตาม คุณลักษณะที่ต้องการ	เปิดสรรหาบุคคลตามแผนอัตรากำลัง และ ทดแทนอัตรากำลัง ลาออก และหน่วยงานที่ ขาดแคลนตามความต้องการได้ทันตาม กำหนดเวลา	สรรหาบุคลากรได้ ตามคุณลักษณะที่ต้องการ	ตามกรอบ อัตรากำลัง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในตำแหน่ง			
เป้าประสงค์ บุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
เพิ่มจำนวนบุคลากรให้มี ตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร พัฒนาคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่มี ตำแหน่งในสายงานที่ สูงขึ้น	ร้อยละ
เป้าประสงค์ บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงาน เพิ่มขึ้น	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและแผนการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา คุณภาพ และสมรรถนะของบุคลากร	โครงการเกี่ยวกับการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน เพิ่มทักษะและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	มี/ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ			
เป้าประสงค์ พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานและบริเวณรอบที่ทำงานตามโครงการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหรือปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานศึกษา	มี/ไม่มี
เป้าประสงค์ สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยโครงการสวัสดิการเพื่อบุคลากร			
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน	จัดทำโครงการเกี่ยวกับสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดีและพร้อมในการพัฒนาหน่วยงาน	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต หรือเงินออมหลังจากการปฏิบัติงาน	มี/ไม่มี

ขั้นตอนการสอบแข่งขัน/คัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา



ความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร ประเภทวิชาการ



## การนำแผนบริหารบุคลากรสู่การปฏิบัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร

**เป้าประสงค์** มีแผนอัตรากำลังตามความต้องการ

**กลยุทธ์** รับสมัครตามแผนอัตรากำลังตามความต้องการ

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้จัดทำ บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2565 เพื่อเป็นแผนในการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้

ตารางสรุปบัญชีกำหนดกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ 2562 – 2565

คณะ	เพิ่มในปี			
	2562	2563	2564	2565
คณะครุศาสตร์	4	-	-	-
โรงเรียนสาธิต			-	-
คณะมนุษยศาสตร์	2	2	2	2
คณะวิทยาการจัดการ	2	2	2	2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	2	2	1
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

**เป้าประสงค์** มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์** เปิดสรรหาบุคลากรตรงตามคุณลักษณะที่ต้องการ

ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยได้ทำการเปิดสรรหาบุคลากรสายวิชาการ ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562-2561 ซึ่งจำนวนความต้องการบุคลากรสายวิชาการใน ปี 2562 มีจำนวน 8 อัตรา ซึ่งสามารถสรรหาบุคลากร จำนวน 12 ตามกรอบอัตรากำลังและตามความจำเป็นของคณะ

### คณะครุศาสตร์

#### พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

- |                            |                           |                      |
|----------------------------|---------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวดารารัตน์ ชัยพิลา | สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป | บรรจุ 5 สิงหาคม 2562 |
| 2. นายศิวตล วราเอกศิริ     | สาขาวิชาภาษาไทย           | บรรจุ 5 สิงหาคม 2562 |

### ลูกจ้างชั่วคราว

- |                              |                |                       |
|------------------------------|----------------|-----------------------|
| 1. นางสาวนารีรัตน์ บุญลักษณ์ | สาขาวิชาคหกรรม | บรรจุ 18 กันยายน 2562 |
|------------------------------|----------------|-----------------------|

### คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

#### พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

- |                        |                        |                      |
|------------------------|------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวเจนจิรา บวบมี | สาขาวิชาภาษาไทย        | บรรจุ 23 มกราคม 2562 |
| 2. นายพิชชากร จันทา    | สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ | บรรจุ 3 เมษายน 2562  |

### ลูกจ้างชั่วคราว

- |                               |               |                       |
|-------------------------------|---------------|-----------------------|
| 1. นางสาวปลัดฉัตร กลิ่นบางพุด | สาขาวิชาดนตรี | บรรจุ 4 มิถุนายน 2562 |
| 2. นายปณณรุจน์ อนันต์จรัสภัทร | สาขาวิชาดนตรี | บรรจุ 4 มิถุนายน 2562 |

## คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

### พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

1. นางสาวเปี่ยมจิต ชรจันทร์ศรี	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	บรรจุ 5 สิงหาคม 2562
2. นางสาวปิยาภรณ์ แท่งทอง	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	บรรจุ 5 สิงหาคม 2562
3. นายบุญญฤทธิ์ เงินคำ	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	บรรจุ 5 สิงหาคม 2562
4. นายสุชา นุ่มเกลี้ยง	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	บรรจุ 5 สิงหาคม 2562
5. นายสุเมต บุญสุด	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	บรรจุ 5 สิงหาคม 2562

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในตำแหน่ง

### เป้าประสงค์ บุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น

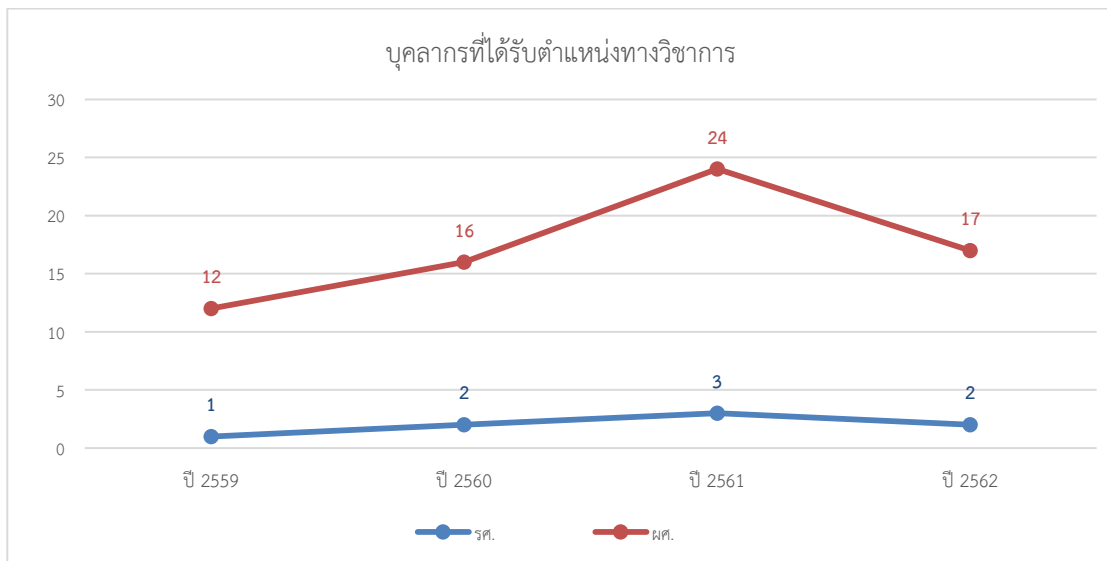
#### กลยุทธ์ เพิ่มจำนวนบุคลากรให้มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้น 400 คน และบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการซึ่งประกอบไปด้วย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 14 คน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 137 คน และตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 249 คน ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรทั้งข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน 19 คน ซึ่งประกอบไปด้วย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 17 คน

เมื่อเทียบผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ 2562 กับจำนวนคณาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ 2561 คิดเป็นร้อยละ 37.75 ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

#### รายชื่อผู้ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2562

1. นางอนงค์นารถ ยิ้มข้าง	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2. น.ส.ภริญา โพธิพิทักษ์	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
3. นายปพนสรณ์ โพธิพิทักษ์	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
4. นางชญาณิชฎ์ สุระเสนา	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
5. นายสายทิตย์ ยะฟู	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
6. นางพรรณราย เทียมทัน	คณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
7. นายสมชาย ศรีพูล	คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ	รองศาสตราจารย์
8. นายณัฐพันธ์ พูนวิวัฒน์	คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
9. นายณัฐวุฒิ เชื้อชวด	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
10. น.ส.อนัญญา วารีสะอาด	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
11. นายธนาภัสส์ สนธิรักษ์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
12. น.ส.พรรณอร พัฒนาการคำ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
13. นายเฉียงตะวัน ยอดดำเนิน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
14. น.ส.วิรัตน์รอง แสงอรุณเลิศ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
15. นางวัฒนาพร วัฒนชัยธรรม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
16. น.ส.พิมพ์กัลยา ฤทธิเพ็ญ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
17. นางชยภรณ์ บุญเรืองศักดิ์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
18. น.ส.สุภาวรรณ วงศ์คำจันทร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รองศาสตราจารย์
19. นายณฤพนธ์ พนาวงศ์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์



**เป้าประสงค์** บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น  
**กลยุทธ์** ทำให้บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น

ในปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยให้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถและสมรรถนะในการทำงานเพิ่มมากขึ้น และได้มีการตั้งยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ขึ้น ภายใต้แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 ซึ่งมีประเด็นต่าง ๆ ประกอบไปด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น (ปรับแก้ไขตามประเด็นยุทธศาสตร์) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา (ปรับแก้ไขตามประเด็นยุทธศาสตร์) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ (ปรับแก้ไขตามประเด็นยุทธศาสตร์) และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพครูการยกคุณภาพมาตรฐานอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาสู่สากล

ซึ่งในประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้มีโครงการและกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- โครงการศึกษาดูงานบุคลากรเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- โครงการส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการของอาจารย์
- ฝึกอบรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์
- ศึกษาดูงาน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพในประเทศ



### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ

**เป้าประสงค์** พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

**กลยุทธ์** พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้มีการจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงอาคารห้องสมุด
2. โครงการปรับปรุงอาคาร 1
3. โครงการปรับปรุงลานอเนกประสงค์
4. โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค

**เป้าประสงค์** สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยโครงการสวัสดิการเพื่อบุคลากร

**กลยุทธ์** สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้มีสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจและจูงใจให้บุคลากรเกิดความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน ดังนี้

#### 1. ที่พักอาศัย

บ้านพักจำนวน 50 หลัง

แฟลตที่พัก จำนวน 3 หลัง

หอพัก จำนวน 1 หลัง

#### 2. กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้จัดทำประกาศสวัสดิการทั้งสิ้น 4 ประกาศ ซึ่งประกอบไปด้วยประกาศดังต่อไปนี้

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2560

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2560

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2560

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม พ.ศ. 2560

#### 3. ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก (MOU)

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (สาขาสวรรค์วิถี) โครงการลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อบุคลากร

ธนาคารกรุงไทย (สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์) โครงการลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อบุคลากร

ธนาคารออมสิน (สาขาตลาดศรีนคร) โครงการลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อบุคลากร

## ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร				
เป้าประสงค์ มีแผนอัตรากำลังตามความต้องการ				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จัดทำแผนอัตรากำลังตามความต้องการ	มีการวางแผนกำลังคน ในเชิงรุกทั้งด้านปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมาย การวางตำแหน่งของสำนักงานคณบดีในระยะ 4 ปี ข้างหน้าตลอดจนการวิเคราะห์สภาพกำลังคนให้เหมาะสมกับ ภาระงานที่มีอยู่ตามโครงสร้างของสำนักงานคณบดี	มีกรอบอัตรากำลังตามความต้องการ	มี/ไม่มีแผนอัตรากำลัง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
เป้าประสงค์ มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เปิดสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่ต้องการ	เปิดสรรหาบุคคลตามแผนอันตากำลัง และทดแทนอัตราเกษียณลาออก และหน่วยงานที่ขาดแคลนตามความต้องการได้ทันตามกำหนดเวลา	สรรหาบุคลากรได้ตามคุณลักษณะที่ต้องการ	ตามกรอบอัตรากำลังและตามความจำเป็น	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในตำแหน่ง				
เป้าประสงค์ บุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เพิ่มจำนวนบุคลากรให้มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น	ร้อยละ 5 ของคณาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่ง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
เป้าประสงค์ บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและแผนการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพและสมรรถนะของบุคลากร	โครงการเกี่ยวกับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	มี/ไม่มี.	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจ				
เป้าประสงค์ พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน	จัดทำโครงการเกี่ยวกับสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดีขึ้นและพร้อมในการพัฒนาหน่วยงาน	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต หรือเงินออมหลังจากการปฏิบัติงาน	มี/ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
เป้าประสงค์ สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยโครงการสวัสดิการเพื่อบุคลากร				
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สร้างความขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน	จัดทำโครงการเกี่ยวกับสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดีขึ้นและพร้อมในการพัฒนาหน่วยงาน	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต หรือเงินออมหลังจากการปฏิบัติงาน	มี/ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ