



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นไปตามประกาศ เจตนาธรรมณ์ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ โปร่งใสตรวจสอบได้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการกำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. กำหนดให้ผู้บริหาร หรือบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระประชุมใด ๆ ก็ตาม ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระประชุมนั้น ๆ และต้องแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนที่จะเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนบันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุมด้วย

๓. การรับบริจาคหรือการเรียกร้อยต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ ต้องได้รับการอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ และต้องมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้กระทำการอย่างโปร่งใส มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างชัดเจน อีกทั้งต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อนเป็นการปกปิดการให้สินบน โดยต้องบันทึกข้อมูลทางการบัญชีให้ถูกต้องตามความเป็นจริง

๔. กำหนดให้มีช่องทางที่บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารลับกับทางผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร หรือบุคลากรที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร หรือบุคลากรที่ถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะในฐานะผู้กระทำความผิด ผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จก็ตาม รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องก็ตาม

๗. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ตลอดจนมอบรางวัลให้แก่ผู้บริหาร หรือบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดจรรยาบรรณให้ครอบคลุมถึงบุคลากรในทุกระดับ

- ห้ามมิให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์ที่เกิดกับตนเองหรือผู้อื่น

- ห้ามมิให้อาศัยโอกาสทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- ห้ามมิให้กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน

- ห้ามมิให้นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์อื่นจะเกิดกับพวกพ้อง และครอบครัวของตนเอง

- ห้ามมิให้นำเงิน และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

- ห้ามมิให้ใช้เวลาราชการในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

- ห้ามมิให้รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็การปฏิบัติงานชั่วคราว หรือถาวร เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บริหาร

- ห้ามมิให้นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๙. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการในการตรวจสอบการควบคุมภายใน รวมถึง การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์