



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังและหน่วยงานราชการเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ด้านความโปร่งใส หน่วยงานพร้อมเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

(๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) มีการแจ้งเวียนข่าวสารภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ผ่านระบบอินทราเน็ต และการแจ้งข้อมูลข่าวสารภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.nsrj.ac.th และการติดประกาศ

(๕) มีระบบการตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานและการตรวจสอบระบบของสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ

(๖) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการผู้ให้บริการ

ข้อ ๔ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น และเต็มประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ซอบธรรม และเสมอภาค พร้อมทั้งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

(๒) บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มประสิทธิภาพ และเต็มความสามารถ โดยมุ่งหวังผลสำเร็จของงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) บุคลากรในหน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากความผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๕ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย หรือทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีการออกหนังสือเวียน ประกาศ เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนรักษาระยาบรรณและรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเคร่งครัด

(๓) หน่วยงานมีมาตรการที่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๖ ด้านวัฒนธรรมในองค์กรหน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงานสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต โดยมีการปลูกฝังและสร้างความคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมค่านิยมและวิถีปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน

(๒) มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๗ ด้านการสร้างคุณธรรมในหน่วยงานกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบได้เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีการกำหนดขั้นตอนคู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร อาทิ งานพัสดุ งานการเงินการคลัง งานบริหารงานบุคคล งานบริหารงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

(๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงานมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

ข้อ ๘ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเสมอด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่มีความทันสมัยและเหมาะสมที่จะเป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง และมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ตลอดจนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง

(๒) มีการถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์