



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้หน่วยงานราชการเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส หน่วยงานพร้อมเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์
- ๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔) มีการแจ้งเวียนข่าวสารภายในมหาวิทยาลัยผ่านระบบ e-office อินทราเน็ต การแจ้งข่าวสารภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ [www.nsr.ac.th](http://www.nsr.ac.th) และการตีตประกาศ
- ๕) มีระบบการตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานและการตรวจสอบระบบของสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ
- ๖) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการผู้ให้บริการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น และเต็มประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ซอภธรรม และเสมอภาค พร้อมทั้งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วย

ความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มประสิทธิภาพ และเต็มความสามารถ โดยมุ่งหวังผลสำเร็จของงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

๓) บุคลากรในหน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่เกิดจากความผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย หรือทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีการออกหนังสือเวียน ประกาศ เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนรักษาระยาบรรณ และรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเคร่งครัด

๓) หน่วยงานมีมาตรการที่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงานสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต โดยมีการปลูกฝังและสร้างความคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมค่านิยมและวิธีปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และต่อสาธารณชน

๒) มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้

๓) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. ด้านการสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร อาทิ งานพัสดุ งานการเงินการคลัง งานบริหารงานบุคคล งานบริหารงบประมาณพร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน มอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเสมอด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่มีความทันสมัยและเหมาะสมที่จะเป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง และมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ตลอดจนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง

๒) มีการถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์