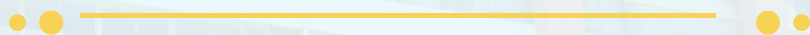




มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

พ.ศ. 2567

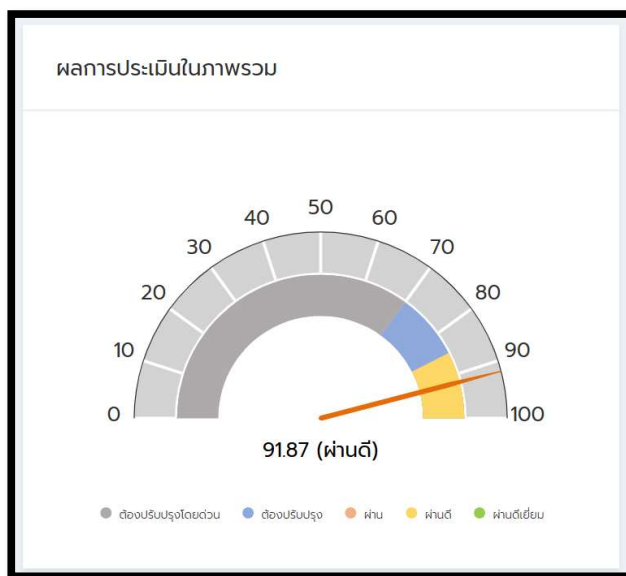


กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ
กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี

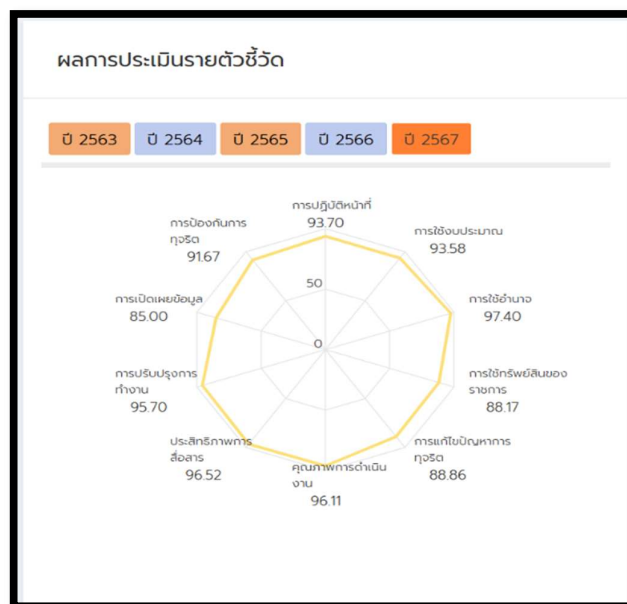


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

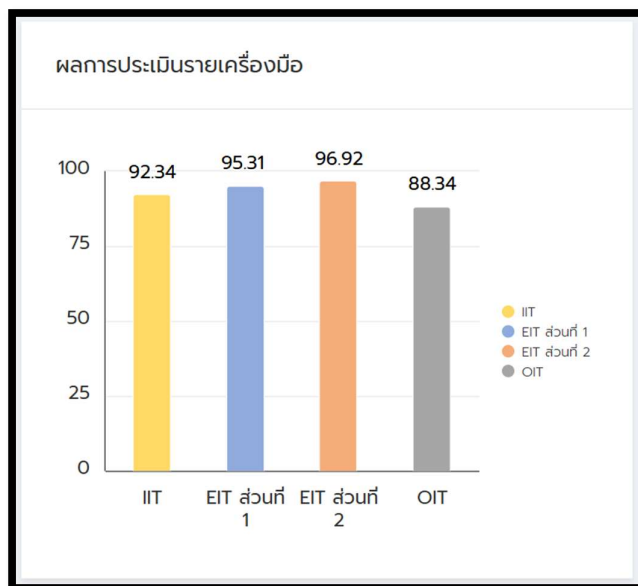
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพที่ ๑ ผลการประเมินในภาพรวมของมหาวิทยาลัย



ภาพที่ ๒ ผลการประเมินรายตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย



ภาพที่ ๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT EIT ส่วนที่ 1 และ 2 และ OIT

๒. ตารางสรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

แบบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	๒๕๖๖	๒๕๖๗
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๔	๙๓.๗๐
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๒๐	๙๓.๕๘
	๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๘๖	๙๗.๔๐
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๕๙	๘๘.๑๗
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๗	๘๘.๘๖
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๙๐	๙๖.๑๑
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๖๖	๙๖.๕๒
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๗๘	๙๕.๗๐
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๕๐	๘๕.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๐.๐๐	๙๑.๖๗
	คะแนนเฉลี่ย	๘๐.๖๒	๙๑.๘๗
	ระดับการประเมิน	ผ่าน	คะแนนเพิ่มมากขึ้น

๑. การกำหนดวิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ แยกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้ต่อไปนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	ผลจากการวิเคราะห์พบว่ามีการสื่อสารตอบข้อซักถามและให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการไม่ชัดเจนและขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่สะดวกรวดเร็ว	มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -ปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอน -กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจนในการให้บริการงานต่างๆ	๑.มอบหมายคณะ/สำนัก/สถาบันให้ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ๒.จัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานและคู่มือที่กำหนดไว้	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-service	E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	มีการเปิดรับฟังความเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑.มอบหมาย คณะ/สำนัก/สถาบัน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ๒.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการเพื่อให้บุคคลภายนอกได้แสดงความคิดเห็น ๓.เพิ่มช่องทางการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๓.ช่องทางรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มีเว็บไซต์และคู่มือการให้บริการและการตอบคำถามได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	มีการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อให้ช่องทางประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ เข้าถึงง่ายใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	๑.มอบหมาย คณะ/สำนัก/สถาบัน ฝ่าย IT พัฒนาหน้าเว็บไซต์อยู่ตลอดเวลา ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้หลายหลายช่องทางทั้งหน้าเว็บไซต์และเพจ Facebook ของมหาวิทยาลัย	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและทราบถึงขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดประชุมหรือจัดอบรมให้ความรู้ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.เผยแพร่คู่มือในการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อให้บุคลากรรับรู้และรับทราบทั่วกัน	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1๔ หน่วยงานของท่านใช้ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีการใช้ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	การรายงานผลการดำเนินงานใช้ใช้งบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการใช้ใช้งบประมาณว่ามีประสิทธิภาพเท่าที่ควรหรือไม่	๑.มอบหมาย คณะ/สำนัก/สถาบัน พิจารณาจัดประชุม การรายงานผลการดำเนินงานใช้ใช้งบประมาณ ๒.เชิญบุคคลภายในและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการใช้ใช้งบประมาณ	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บุคลากรทุกระดับ รับรู้และรับทราบและนำไปปฏิบัติ -ผู้บริหารควรมีการวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไข ปัญหา การแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่	๑.มอบหมาย คณะ/สำนัก/สถาบันประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากยิ่งขึ้น และเพื่อเน้นย้ำความสำคัญของการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้กับบุคลากรภายใน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบข้อมูลอย่าง	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

			เกี่ยวข้อง หรือการ ซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ กลุ่มหรือ พวกพ้อง และดำเนินการกับ กับติดตามการ ดำเนินนโยบาย หรือ แผนที่ได้ กำหนดไว้	ทั่วถึง และ ยึดถือใน การปฏิบัติงาน		
--	--	--	--	---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๗.กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมากและมีมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมาก	จัดทำมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เพิ่มขึ้น	๑.จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ๒.กำกับดูแลเจ้าหน้าที่หน่วยงานทุกฝ่ายเกี่ยวกับการทุจริตภายในหน่วยงาน	ตลอดทั้งปี	คณะ/สำนัก/สถาบัน

