

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	โครงการทุน พัฒนาบุคลากร (สนับสนุน คณาจารย์) (2A5101370144)	: ในปีงบประมาณ 2562 ที่ผ่านมา สำนักงานอธิการบดีได้ สนับสนุนเงิน งบประมาณให้กับ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้นเป็น จำนวนเงิน 557,000 บาท (เดิมมี 857,000 โอนออก 300,000) ซึ่งใช้ไป 200,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.91	<u>เป้าหมาย</u> จำนวน 1 โครงการ <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการ จัดโครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิเป็นตามเกณฑ์ มาตรฐาน ของ สกอ. <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> โครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ	โครงการ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการได้รับ ทุนพัฒนาบุคลากรศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 โครงการ เพื่อ ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ในการพัฒนาคณาจารย์ให้ คณาจารย์มีวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้น	จำนวนเงิน 557,000 บาท (เดิมมี 857,000 โอน ออก 300,000)	ผู้อำนวยการ กองกลาง /กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่	บรรลุ ✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา
เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย -	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ -						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ -						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.1.2 พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่การบริการ	กิจกรรม การ พัฒนาระบบ การให้บริการ อย่างมีคุณภาพ	สำนักงานอธิการบดีได้ มีการสนับสนุนให้ บุคลากรในสำนักทุก คนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อเป็นการวางระบบ การทำงานที่ดีและมี แนวทางปฏิบัติที่มี คุณภาพ	เป้าหมาย ร้อยละ 75 ผลของเป้าหมาย สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ของสำนักงานอธิการบดีของ หน่วยงานภายในสำนัก อธิการบดี คือ สำนักงาน อธิการบดีมีกลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 15 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 93.75 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมี รายละเอียด ดังนี้ <u>กลุ่มงานธุรการและการประชุม</u> 1. คู่มือการบริหารหนังสือราชการ (การรับหนังสือราชการ) โดย นางพร	ร้อยละของการ มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มงานของ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้มี การสนับสนุนให้บุคลากร ในสำนักทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง โดย ผลเป้าหมายกลยุทธ์ในปี นี้ คือ กลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 15 โดยคิดเป็น ร้อยละ 93.75 เพื่อเป็นการวาง ระบบการทำงานที่ดีและมี แนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพ ต่อไป	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กอง ทุกหน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ</u></p> <p>2. คู่มือการปฏิบัติงานเลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ (งานประกัน สนอ.)</u></p> <p>3. คู่มือการปฏิบัติงาน งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดย น.ส.ศิริรัตน์ อันหมี (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</u></p> <p>4. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส.กาญจน์วริน สิทธิประชาพงษ์ (บุคลากร)</p> <p>5. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าเรื่องการลาฯ โดย น.ส.อังศนา ดีสุข (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานคลัง</u></p> <p>6. คู่มือการปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินเดือนระบบจ่ายตรงเงินเดือนและ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ค่าจ้างประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>7. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินรายได้เงินโครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดย น.ส. นภัสรณ์ อ่อนเขต (พนักงานพิมพ์)</p> <p>8. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับ เงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.สายรุ้ง วิชัย (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>9. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนพัฒนาบุคลากร โดย น.ส.สมัย ประสาทเขตการ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>10. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อจ่ายบุคลากรภายนอก โดย อ่างอิงใบสังข์ (กรณีจ่ายตรงให้เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMS โดย น.ส.กวิตา คำศรีวงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>11. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่การเงิน โดย นางสาวภา ปิ่นทอง (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>12. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกการตัดจ่ายรายการขอเบิกชำระเงิน เงินงบประมาณแผ่นดิน โดยส่วนราชการ ผ่านเครื่อง GFMS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จุนทศรี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกรายการเงินยืมลงในระบบเงินยืม โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (เจ้าหน้าที่การเงินและการบัญชี)</p> <p>14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การคำนวณและนำส่งเงินสมทบประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (เจ้าหน้าที่การเงินและการบัญชี)</p> <p><u>กลุ่มงานพัสดุ</u></p> <p>15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจำหน่ายพัสดุเสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชาพร ชาตะรุปะ (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง (PO) โดย น.ส. ณัฐสุพิชฌาณีย์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>17. คู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้างและลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส. ลักษณ์า แก้วกล้า (นักวิชาการพัสดุ)</p> <p>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</p> <p>18. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดย นายอภิชาติ จุมพล (นักประชาสัมพันธ์)</p> <p>19. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อสอบถาม โดย น.ส.รัชดาพร ลครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย โดย น.ส.นฤกร</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การ เป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรี บรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ของกลุ่ม งานประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ</u></p> <p>24. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การ ปฏิบัติการควบคุมงาน โดย นาย ธนวิทย์ ฉุนฉ่ำ</p> <p>25. คู่มือการใช้งานระบบงาน ยานพาหนะ งานยานพาหนะ</p> <p><u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบายและแผน</u></p> <p>26. คู่มือการจัดทำงบประมาณ ปี 2562</p> <p><u>กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์</u></p> <p>27. คู่มือการปฏิบัติงานวิเทศ สัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรีสมบัติ (นักวิเทศสัมพันธ์)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ</p> <p>28. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงาน มาตรฐานและประกันคุณภาพ โดย กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ</p> <p>29. คู่มือการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกอง นโยบายและแผนฯ โดย น.ส.รจนา ชั้นกสิกรรม</p> <p>30. คู่มือการปฏิบัติงานการประกัน คุณภาพการศึกษา โดย นาย จิณณวัฒน์ สุวรรณ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและบริการ นักศึกษา</p> <p>31. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัด กิจกรรมนักศึกษา โดย นายไพโรจน์ ไกรวิริยะ(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>32. คู่มือการปฏิบัติงาน งานพัสดุ โดย น.ส.รุจณี บางศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>33. คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ E - Audit กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา โดย นายศรัณย์ เกตกรณ์ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p><u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</u> 34. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งาน ธุรการกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.ชัชฎา ถิติปริวัตร (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานแนะแนวและทุนการศึกษา</u> 35. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางรุจิ วันทน อิมสมบัติ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p>36. คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืมเพื่อให้ การศึกษา โดย นางสัณฐานี สุข พิทักษ์ (พนักงานพิมพ์)</p> <p><u>งานหอพักนักศึกษา</u> 37. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินการงานหอพักกองพัฒนา นักศึกษา โดย น.ส.นันทิยา ไตรเทศ กุล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดีของหน่วยงานภายใน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 15 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 93.75						
1.1.3. ส่งเสริม ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์ ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ บุคลากรภายใน ของสำนักงาน อธิการบดี	ในปีงบประมาณ 2562 หรือ ปี การศึกษา 2561 นี้ สำนักงานอธิการบดีได้ ในส่งเสริมด้านการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาบุคลากรในการ ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากตัวบุคคล โดย กำหนดขอบเขต แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 โดยวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อให้สำนักงาน เป็นหน่วยงานที่นำ องค์ความรู้ไปพัฒนา กระบวนการทำงาน	เป้าหมาย ผ่าน ผลของเป้าหมาย ในปีการศึกษา 2561 องค์ประกอบที่ 5 การบริหาร จัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของ สำนักเพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจาก ความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิต บัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่	ผลการประเมิน การประกัน คุณภาพ การศึกษา การ บริหารของ สำนักงาน อธิการบดี ด้าน การจัดการ ความรู้(KM)	ในปีการศึกษา 2561 สำนักงานอธิการบดี ได้ ดำเนินงานตาม องค์ประกอบที่ 5 การ บริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหาร ของสำนักเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธ กิจกลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัว บุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และ แหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการ ผลิตบัณฑิตและด้านการ	-	ผู้อำนวยการ ทั้ง 3 กอง/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		การบริหารงาน หน่วยงานและพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ภายใน หน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใน สำนักงานอธิการบดีมี ความรู้ที่จำเป็นและ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในสำนักงาน อธิการบดีบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา การบริหารของ สำนักงานอธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เนื่องด้วยปีการศึกษา 2561 สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองทั้ง 3 กอง คณะกรรมการประกันคุณภาพ ระดับสำนัก และคณะกรรมการ จัดการความรู้ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ดำเนินการต่อเนื่อง ในปีการศึกษา 2561 จึงได้กำหนด ประเด็นในการจัดการความรู้ด้าน นี้ ขึ้น ในปีนี้จะดำเนินการพัฒนา “การพัฒนาตัวบ่งชี้ของกลุ่มงาน ภายในสำนักงานอธิการบดีเพื่อ การบริหารจัดการของภายใน		วิจัย จัดเก็บอย่างเป็น ระบบโดยเผยแพร่ออกมา เป็นลายลักษณ์อักษรและ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการจัดการ ความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			หน่วยงาน” โดยได้ดำเนินการตาม กระบวนการดังนี้ 1) กำหนดประเด็นการจัดการ ความรู้ จากประชุมทบทวนของ คณะกรรมการจัดการความรู้สำนัก ฯเพื่อทบทวนการดำเนินการ จัดการความรู้ตาม -ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพภายนอก - ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน 2) จัดการประชุมคณะกรรมการ ประกันคุณภาพระดับสำนักเพื่อ ระดมความข้อคิดเห็นและ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน เพื่อ ระดมความข้อคิดเห็นและ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน สรุปประเด็นความรู้กระบวนการ ดำเนินการประกันคุณภาพใน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ระดับกลุ่มงานของสำนักเพื่อสรุ หาแนวทางและวิธีการในการ พัฒนาระบบและกระบวนการ ประกันคุณภาพการศึกษาของ สำนักงานอธิการบดี 3) รวบรวมความรู้ในการพัฒนา กระบวนการดำเนิน การประกันคุณภาพในระดับกลุ่ม งานของสำนักเพิ่มเติม 4) จัดทำคู่มือในการบริหารจัดการ งานประกันคุณภาพในระดับกลุ่ม งานของสำนักงานอธิการบดี 5) จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดคู่มือใน การบริหารจัดการงานประกัน คุณภาพในระดับกลุ่มงานของ สำนักงานอธิการบดีไปยังหัวหน้า กลุ่มงานของสำนักงานอธิการบดี 6) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง คณะกรรมการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ประกันคุณภาพระดับสำนัก กับ หัวหน้ากลุ่มงาน ของสำนักงาน อธิการบดีที่ได้มีการนำคู่มือฯ ไป ใช้ 7) การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานการประกัน คุณภาพในระดับกลุ่มงาน (ผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ (KPI OP) ของ กลุ่มงานภายในสำนักงาน อธิการบดี) <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -						
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ : ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป ราชการ (1A5101430121, 2A5101430221)	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดสรรงบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กองทุนนักศึกษา และโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 85 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนก โดยจำแนก บุคลากรในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา(การ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือ ภายนอก	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดสรรงบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานราชการ(ไป ราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กอง พัฒนานักศึกษา และ โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร(กอง	604,100 บาท ซึ่งใช้ไป 569,215 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.23	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กองกลาง	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		บุคลากร(กองนโยบายและแผน) ไว้เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักงานอธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และมหาวิทยาลัยโดยสำนักงานอธิการบดี งบประมาณ	คณาจารย์ จำนวน 5 คน (ดำรงตำแหน่งรักษาการหน่วยงานภายใน) บุคลากรประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน พนักงานราชการ จำนวน 13 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 50 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 76 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 43 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 178 คนคิดเป็นร้อยละ 85.17		นโยบายและแผน) ไว้เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักงานอธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานอธิการบดีมีจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนก โดยจำแนก บุคลากรในสังกัด				
	ค่าใช้จ่าย เดินทางไป ราชการ (กองพัฒนา นักศึกษา)	มหาวิทยาลัยโดย สำนักงานอธิการบดี เล็งเห็นแล้วใน ปีงบประมาณ 2562 นี้ ไม่สามารถจัด โครงการศึกษาดูงาน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ)ไว้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายในสำนักงาน		สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากร ฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 5 คน (ดำรง ตำแหน่งรักษาการ	60,000 บาท ซึ่งใช้ไป 58,937.88 บาท คิดเป็น ร้อยละ 98.23	ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(20510117012 1)	ให้แก่บุคลากร จึงจัด โครงการเสริมสร้าง สำนักกรกองค์กร เพื่อ การทำงานร่วมกันใน องค์กรอย่าง	อธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้		หน่วยงานภายใน) บุคลากรประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน พนักงาน ราชการ จำนวน 13 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสาขาวิชาการ จำนวน 50 คน ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 76 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 43 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 178 คนคิดเป็นร้อยละ 85.17 และมหาวิทยาลัยโดย สำนักงานอธิการบดี เล็งเห็นแล้วใน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ปีงบประมาณ 2562 นี้ ไม่สามารถจัดโครงการศึกษาดูงานให้แก่บุคลากร จึงจัดโครงการเสริมสร้างสำนักร้งองค์กร เพื่อการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์(เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุมอมราวดี อาคาร 14 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์) เพื่อให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และ				
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร(กอง	สร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์(เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุม	1. โครงการประชุมชี้แจง “การหักเงินเดือนและค่าจ้างประจำเพื่อชำระเงินกู้ยืม กยศ. ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง” เมื่อ		บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ จากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมซึ่ง สำนักงานอธิการบดีมี	100,000 บาท ซึ่งใช้ไป 90,852.00	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	นโยบายและ แผน) (20510109012 1)	อมราวดี อาคาร 14 ชั้น 3 มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์) เพื่อให้แก่บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ และบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จากทุก หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยได้เข้า ร่วม ซึ่ง สำนักงาน อธิการบดีมีบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 168 คน	วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ น.ส. ธนิดา ยินดี และน.ส.เกศสุดา สีสุก 2. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารสำนักงานอธิการบดี กิจกรรม พัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาย สนับสนุน เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2562 ณ ค่ายลูกเสือเนตรนารี กองพันทหารช่างที่ 4 ค่ายจिर ประวัตินครสวรรค์ ผู้เข้าร่วม จำนวน 120 คน 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐสำหรับ หน่วยงานของรัฐ ของ กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 23-25 เมษายน 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ น.ส.ธนิดา ยินดี และน.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการจับจีบผ้า และจัดดอกไม้ ประดิษฐ์ เมื่อวันที่ 23		บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 168 คน	บาท คิดเป็น ร้อยละ 90.85			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>พฤษภาคม 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 10 คน เป็น บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ 1 คน และ งานบริการ 9 คน</p> <p>5. โครงการการป้องกันระบบ ไฟฟ้า ทฤษฎี และกรณีศึกษา เมื่อวันที่ 10-12 มิถุนายน 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ นายอนุชา กุลณา และนายสยาม คงจันทร์</p> <p>6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หัวหน้างานกับการพัฒนาการบริหารงานประจำวันที่มีประสิทธิภาพ” เมื่อวันที่ 13-14 มิถุนายน 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 1 คน คือ น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา</p> <p>7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินผลคุณภาพการบัญชี ภาครัฐ(บัญชีการเงิน)รุ่นที่ 15 ของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>2 คน คือ น.ส.กวิตา คำศรี วงศ์ และน.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า</p> <p>8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินผลคุณภาพการบัญชี ภาครัฐ(บัญชีต้นทุน)รุ่นที่ 16 ของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ น.ส.ธนิดา ยินดี และน.ส.สุวารี จันทร์แพ</p> <p>9. โครงการกำหนดมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐ(ของกรมบัญชีกลาง) เมื่อ วันที่ 21 สิงหาคม 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 1 คน คือ น.ส. ศิริรัตน์ อ้นหมี</p> <p>10.โครงการ “ประชุมสัมมนาเชิง วิชาการและประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2561” เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2562 ผู้เข้าร่วม จำนวน 1 คน คือ นายสุชาติ เทศนีย์</p> <p>โครงการเสริมสร้างสำนักรัก องค์กร เพื่อการทำงานร่วมกันใน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			องค์กรอย่างสร้างสรรค์ของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ เมื่อวันที่ 17 ก.ย. 2562 ณ ห้องประชุมอมราวดี ชั้น 3 อาคาร 14 มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ผู้เข้าร่วม จำนวน 168 คน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 5 คน (ดำรง ตำแหน่งรักษาการหน่วยงาน ภายใน) บุคลากรประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน พนักงานราชการ จำนวน 13 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 50 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 76 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 43 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 178 คนคิดเป็นร้อยละ 85.17						
2.1.2 สร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานโดย สร้าง ความก้าวหน้าให้ บุคลากรและมี ระบบสวัสดิการ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	โครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิต ของบุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ 1) กองทุน สวัสดิการ สำหรับพนักงาน ใน สถาบันอุดมศึก ษามหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์	มหาวิทยาลัยโดย สำนักงานอธิการบดีได้ จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ 1. กองทุน สวัสดิการสำหรับ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการ เบิกเงินสวัสดิการ	<u>เป้าหมาย</u> 1) 1 โครงการ 2) ร้อยละ 70 หรือ ≥ 3.51 <u>ผลของเป้าหมาย</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อ องค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งมี	1) จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ให้บริการด้าน สวัสดิการ 2) ระดับความ พึงพอใจในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	สำนักงานอธิการบดีได้จัด โครงการที่เกี่ยวกับการ พัฒนาสวัสดิการให้แก่ บุคลากร จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1) กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการเบิก เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล	(1) -	ผู้อำนวยการ กองกลาง/	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		เกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล	<p>ผลการประเมิน เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนนเฉลี่ย 4.04 ความพึง พอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>(หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 201 คน รวม บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ) <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u></p> <p>- ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ มี กองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u></p> <p>- สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ</p> <p>- มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรทุกระดับที่มีต่อองค์กร</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562 ผลการประเมินตามหัวข้อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลักษณะภาวะผู้นำมีคะแนนเฉลี่ย 4.12 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - การพัฒนาองค์กรมีคะแนนเฉลี่ย 4.05 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - การเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม มีคะแนนเฉลี่ย 4.02 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - มนุษยสัมพันธ์มีคะแนนเฉลี่ย 4.01 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจมีคะแนนเฉลี่ย 4.00 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<ul style="list-style-type: none"> - ศิลปะในการครองใจ ผู้ได้บังคับบัญชามีคะแนนเฉลี่ย 4.03 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก - การจัดระบบ/กลไก การบริหาร องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มี คะแนนเฉลี่ย 4.05 ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก - การมีส่วนร่วมในองค์กรมี คะแนนเฉลี่ย 4.05 ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก <p style="text-align: center;">เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนน เฉลี่ย 4.04 ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก</p> <p style="text-align: center;">(หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 201 คน รวม บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การยกระดับบริหารจัดการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีการปรับรูปแบบโครงสร้าง และการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีระบบบริหารจัดการที่ดี ได้มาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบมาตรฐานสากล

หน่วยงาน..... สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	- ค่าใช้จ่าย เดินทางไป ราชการ ได้แก่ ทำความร่วมมือ ประชุมและ ฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	-ผู้บริหาร และ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อ ทำความร่วมมือ และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ได้แก่ 1. ลงนามความ ร่วมมือกับบริษัท	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากรทุกกลุ่มงาน	<u>เชิงปริมาณ :</u> ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานไปราชการ เพื่อทำความร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ และหน่วยงาน ภายนอก	200,000 บาท	รอง ผู้อำนวยการ สำนักวิทย บริการฯ (ฝ่ายบริหาร)	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		EBSCO เพื่อแชร์ eBooks ภายในกลุ่ม สำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และได้ กำหนดจัดอบรม หัวข้อ “ILL eBooks Sharing” ให้กับ บรรณารักษ์ห้องสมุด ในวันที่ 11 ตุลาคม 2561 ณ ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ อาคาร 29 (ศูนย์คอมพิวเตอร์ และภาษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม กรุงเทพมหานคร 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การดำเนินกิจกรรม	- ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี <u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 200,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 199,578.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.79	<u>เชิงงบประมาณ</u> ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		<p>บนระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อ พัฒนาการศึกษา ครั้งที่ 38 (38th WUNCA)” ใน วันที่ 23-25 มกราคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต</p> <p>3. โครงการสัมมนา การพัฒนาศักยภาพ ด้านเทคโนโลยี สมัยใหม่ ให้กับ ผู้บริหารหน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน และ ทัศนศึกษาดูงาน Integrated System Europe 2019 ในวันที่ 6-13 กุมภาพันธ์ 2562</p>							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		<p>4. โครงการพัฒนา เครือข่ายระบบ ห้องสมุดในประเทศไทย (ThaiLIS)</p> <p>ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 4 ฐาน ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2562 ณ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>5. โครงการ “อบรม จัดตั้ง Mikro Tik Academy สำหรับ บุคลากรเครือข่าย มหาวิทยาลัย ราชภัฏ” ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม (ส่วน</p>							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. มีการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015)	- การตรวจติดตามระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015	วังจันทน์) จังหวัดพิษณุโลก - บุคลากรทุกกลุ่มงานของสำนักวิทยบริการได้รับการตรวจติดตามระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015 ประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 28-29 พฤศจิกายน 2561 - การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ อยู่ระหว่าง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากรทุกกลุ่มงานของสำนักวิทยบริการฯ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - บุคลากรทุกกลุ่มงานของสำนักวิทยบริการฯ ได้รับการตรวจติดตามระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015 ทุกกลุ่มงาน <u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 70,000 บาท ใช้งบประมาณ เป็นจำนวน 70,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	<u>เชิงปริมาณ :</u> บุคลากรทุกกลุ่มงานของหน่วยงานเข้าร่วมรับการตรวจติดตามการดำเนินงานตามกระบวนการระบบบริหารจัดการคุณภาพ อย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี <u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - สำนักวิทยบริการฯ ได้รับการตรวจติดตามระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015 ทุกกลุ่มงาน	70,000 บาท	หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึด หลักธรรมา- ภิบาล	- การฝึกอบรม การพัฒนา ข้าราชการและ บุคลากรสาย สนับสนุนฯ เรื่อง การเขียน ผลงานทาง วิชาการ เพื่อ เลื่อนตำแหน่ง เป็นวิทยฐานะ ชำนาญการหรือ ระดับอื่น ๆ	ดำเนินการประชุม เชิงปฏิบัติการให้กับ บุคลากรทุกกลุ่มงาน ของสำนักวิทย บริการฯ ระหว่าง วันที่ 11-12 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร 15 ชั้น 4	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - หัวหน้ากลุ่มงาน - บุคลากรทุกกลุ่มงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 40 คน คิดเป็นร้อยละ 80	<u>ผลการดำเนินงาน</u> สำนักวิทยบริการฯ จัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการให้ บุคลากรทุกกลุ่มงาน	24,700 บาท	รอง ผู้อำนวยการ สำนักวิทย บริการฯ	บรรลุ ✓	
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - หัวหน้ากลุ่มงานและ บุคลากรทุกกลุ่มงานของ สำนักวิทยบริการฯ เข้าร่วม โครงการอบรมประชุมเชิง ปฏิบัติการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100	<u>เชิงงบประมาณ</u>					
			<u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			- ใช้งบประมาณตามที่ได้รับ อนุมัติ เป็นจำนวน 24,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	- ใช้งบประมาณ ตามที่ได้รับอนุมัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้ บุคลากร แสวงหา ความรู้และ นวัตกรรม ใหม่ที่เอื้อ	๑. โครงการประกัน คุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม การอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธ ศาสตร์ และกำหนดตัว บ่งชี้ (เพิ่มเติม)	มีการสนับสนุน บุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๒ คน ในการพัฒนา ศักยภาพการ ทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ๑๒ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. ผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลัง การ อบรมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ พึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๐๐	๑๐,๘๐๐	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ประโยชน์ต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ	ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในที่มีทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น		- ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๓๘ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					- บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๒. โครงการการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “กระบวนการขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ” วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๒ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๒ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางใน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓</u> <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการ ขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๓๓ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u>	๕,๔๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้แนวความคิด ความรู้ ในการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM) ในเรื่องกระบวนการ ขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ” - บุคลากรได้มีการจัดทำคู่มือ ขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในขั้นตอนในกระบวนการ ขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ” - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๓. โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมและพิพิธภัณฑ์ วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ จังหวัดลพบุรี	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๑ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. เพิ่มพูนความรู้ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมประจำท้องถิ่นนั้น ๆ ๒. ศึกษาดูงานด้านการจัดแสดงพิพิธภัณฑ์ และงานนิทรรศการศิลปะและวัฒนธรรมไทย ๓. เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการศึกษาดูงาน ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๕๕ ผลหลังการดำเนินโครงการ/ - ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ ใน การศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านพิพิธภัณฑ์งานนิทรรศการศิลปะและวัฒนธรรมไทย	๘,๗๗๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					<ul style="list-style-type: none"> - ได้แนวทางในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักฯ ทำให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของตนเองมากยิ่งขึ้น - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการจัดพิพิธภัณฑ์หอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ - ได้ทราบถึงประวัติความเป็นมา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณีของคนในจังหวัดลพบุรี - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น 				
	๔. โครงการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๒ คน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๒ คน	ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับ การ	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน	๕,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	เรื่อง “เทคนิคการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารในงานสำนักงาน” วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรของสำนักศิลปะและวัฒนธรรมสามารถเขียนหนังสือราชการ รวมถึงการเขียนบันทึกข้อความได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในรูปแบบทิศทางเดียวกัน	พัฒนา (อบรม) ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๘๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารในงานสำนักงาน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากร ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ ในการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM) ในเรื่องเทคนิคการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารในงานสำนักงาน - บุคลากรได้ทราบถึงวิธีการดำเนินงานในเรื่องเทคนิคการใช้				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ภาษาเพื่อการสื่อสารในงานสำนักงาน - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (ไปราชการ) - อบรมหลักสูตร “ Understanding Network Fundamentals” ระหว่างวันที่ ๑๘ -	มีการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนในสำนักฯ ทั้งหมด ๔ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน ๔ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการ	ร้อยละ ของ บุคลากร ที่ ได้ ร ับ ก าร พ ั ท ะ น ำ (อบรมป ระ ชู ม ส ั ม ม น ำ ค ี ก ษ า ด ู ง าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๔ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้	๒๔,๙๖๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA Academy) กรุงเทพมหานคร - อบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงาน การเงิน การคลัง ภาครัฐ” รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร - อบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึงเข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร” ประจำปีงบประมาณ	เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	ไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		- บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต								

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการ	โครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการนั้น มีลักษณะของการดำเนินงานคือ จัดสรรงบประมาณให้แก่คณาจารย์ผู้ยื่นความประสงค์ ในการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) ซึ่งการขอรับงบประมาณสนับสนุนดังกล่าว ผู้ยื่นขอต้องดำเนินการเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินอุดหนุนการพัฒนาผลงานทางวิชาการ ให้แก่คณาจารย์	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ มีผู้ขอรับการสนับสนุนในระดับ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 ราย - ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย- อัตราความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ 80	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	จากนโยบายมหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ โดยอาจารย์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้	1,687,500	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

		มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.2552 โดยในปีงบประมาณ 2562 มีผู้ขอรับเงินสนับสนุนการขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการ จำนวน 92 ราย ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน 29 ราย อยู่ระหว่างกระบวนการ พิจารณา จำนวน 63 ราย	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - อัตราความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณคิดเป็น ร้อย ละ 79.15	<u>ตัวชี้วัด :</u> - ระดับความสำเร็จ ของการเบิก - จ่าย งบประมาณ ภาพรวม	- มีผู้ขอรับเงินสนับสนุน การขอ กำหนดตำแหน่ง วิชาการ ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ จำนวน 26 คน ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน 17 คน - มีผู้ขอรับเงินสนับสนุน การขอ กำหนดตำแหน่ง วิชาการ ระดับรอง ศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ผลสำเร็จของการเบิกจ่าย งบประมาณงบประมาณ ตามแผนคิดเป็นร้อยละ 83.85				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการตรวจ อ่านผลงานทาง วิชาการ	ลักษณะของการดำเนินงานคือ การ พิจารณาผลงานวิชาการของ คณาจารย์ผู้ยื่นความประสงค์ ใน			งบประมาณสนับสนุนใน การเดินทางประชุม คณะกรรมการพิจารณา	1,507,659.10	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

		การจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ., รศ. และ ศ.) ได้รับจัดสรร งบประมาณ 1,507,659.10 บาท เบิกจ่าย 1,436,925.83 บาท			ตำแหน่งทางวิชาการ และค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการ พิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาผลงาน วิชาการตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติการเข้าขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ จำนวน 6 ครั้ง และเป็นค่าตรวจอ่าน ผลงานทางวิชาการ จำนวน 7 ครั้ง โดยมี		สำนักงาน อธิการบดี		
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					คณาจารย์ผู้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่ง จำนวน 92 คนผลสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 95.31				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบใฝ่รู้ (Active Learning) ณ ต่างประเทศ	1. มหาวิทยาลัยจัดส่งตัวแทนอาจารย์จากทุกคณะ เข้าร่วมอบรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน “Project Based Learning (PBL)” ระหว่างวันที่ 8-22 มิถุนายน 2562 โดยความร่วมมือระหว่าง Francis Marion University (FMU) ประเทศสหรัฐอเมริกา กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จำนวน 10 ราย	เป้าหมายเชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงปริมาณ - ไม่น้อยกว่า 5 บทความ	ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด : - จำนวนบทความวิชาการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	อาจารย์ที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ Francis Marion University (FMU) ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 10 ราย ได้แก่ 1. อาจารย์ปยุตยา บุญธรรม 2. อาจารย์สุรางค์ สุวาท 3. ผศ.ปิยะกิจ กิจติตุลาภานนท์ 4. อาจารย์ ดร.ศรัณรัตน์ คงมัน 5. ผศ.จรรุวรรณ ขอบประติง 6. อาจารย์จิตาพัชญ์ ไชยสิทธิ์ 7. อาจารย์ ดร.พิมรา ทองแสง 8. อาจารย์ดนุวัต อีสรานนทกุล 9. อาจารย์เวณุภา ตาลาน 10. อาจารย์วรางคณา ก้อมน้อย	1,000,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2562

(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

		<p>2. เมื่อจบหลักสูตรการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และเทคนิคที่ได้รับไปดำเนินการจัดการเรียนการสอน ในรายวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ ภาคการศึกษาที่ 2/2562</p> <p>3. อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคนิคการจัดการเรียนการสอน แบบ Project Based Learning (PBL) ผ่านการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และผลของการเรียนรู้ เผยแพร่สู่สาธารณะให้ผู้สนใจได้เข้ามาศึกษา และนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนของตนเองต่อไป</p>			<p>หลังการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน ในรายวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ พร้อมทั้งมีการนำผลการนำไปใช้ มาจัดทำเป็นบทความวิชาการ เผยแพร่ลงในวารสารการจัดการความรู้ ผ่าน http://apr.nsr.u.ac.th/home.php?page=km</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

โครงการ ค่าใช้จ่ายไป ราชการ	ปีงบประมาณ 2562 หน่วยงาน จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง กับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอก ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการพัฒนาด้านการ ปฏิบัติงาน ทั้งงานด้านการให้บริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ภายนอก ได้รับความรู้และแนวปฏิบัติ ที่ดีในการปฏิบัติงาน ตลอด ปีงบประมาณ 2562 มีผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา และไปราชการ จำนวน 11 ครั้ง	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	<u>ตัวชี้วัด</u> : - ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน 22 คน เบิกจ่าย งบประมาณทั้งหมด จำนวน 221,449 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.75 ร้อยละความสำเร็จของ ตัวชี้วัดโครงการ คิดเป็น ร้อยละ 100	222,000	กลุ่มงาน บริหารฯ	✓	
-----------------------------------	---	--	---	---	---------	---------------------	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ
เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง
หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมา ณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ประชุมเพื่อหารือร่วมกัน ในการจัดงานประชุม	ตลอดปีงบประมาณ	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	จำนวน 3 คน	-	9,678	ดร.วุฒิชัย พิลิก	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

วิชาการ วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมสุตหอม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	(พ.ค. 62 / ไตรมาส 3)	เป้าหมายเชิงปริมาณ -จำนวน 3 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ							
ประชุมเสวนาโต๊ะกลม “เครือข่ายพันธมิตร Research Integrity” วันที่	ตลอดปีงบประมาณ (มิ.ย. 62 / ไตรมาส 3)	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ	จำนวน 1 คน	-	5,456	ผศ.ดร. สมบูรณ์ นิยม	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	21 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมพระยาศรีวิสารวาจา ชั้น 1 สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่		เป้าหมายเชิงปริมาณ -จำนวน 1 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารอบงานวิจัยและพัฒนาระบบรองรับสังคมสูงวัยในชุมชนพื้นที่ ภายใต้ความร่วมมือ มรภ.-สกว. วันที่ 20-21 กรกฎาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรุงเทพฯ	ตลอดปีงบประมาณ (ก.ค. 62 / ไตรมาส 4)	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงปริมาณ -จำนวน 1 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ	จำนวน 1 คน	-	1,120	ผศ.ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ	✓	
	อบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ การดำเนินการโครงการ Talent	ตลอดปีงบประมาณ (ก.ค. 62 / ไตรมาส 4)	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงปริมาณ	จำนวน 1 คน	-	2,500	ดร.วุฒิชัย พิสิทธิ์	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

	กรกฎาคม 2562 ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว บางกอก ฟอรั่ม กรุงเทพฯ		เป้าหมายเชิงคุณภาพ						
	ประชุมชี้แจงระบบ แผน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ระหว่างวันที่ 1-2 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์การประชุมอิมแพค กรุงเทพมหานคร	ตลอดปีงบประมาณ (ส.ค. 62 / ไตรมาส 4)	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงปริมาณ -จำนวน 1 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ	จำนวน 1 คน	-	5,499	ดร.วุฒิชัย พิสิทธิ์	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	อบรมเทคนิคการจัดทำและวิธีการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน (ภาคปฏิบัติ) รุ่นที่ 9 วันที่ 5-7 สิงหาคม 2562 ณ	ตลอดปีงบประมาณ (ส.ค. 62 / ไตรมาส 4)	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ	จำนวน 2 คน	-	14,864	น.ส.ยุวันดา สุทธิดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จ.นนทบุรี		เป้าหมายเชิง ปริมาณ -จำนวน 2 คน	เป้าหมายเชิง คุณภาพ						
ประชุมชี้แจงระบบแผนและ แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ของหน่วยงานในระบบ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ส่วนภูมิภาค "ภาคเหนือ" วันที่ 19 สิงหาคม	ตลอด ปีงบประมาณ (ส.ค. 62 / ไตรมาส 4)	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	เป้าหมายเชิง ปริมาณ -จำนวน 1 คน	จำนวน 1 คน	-	5,434	ผศ.ดร. สมบูรณ์ นิยม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ค่าชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2562 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่		เป้าหมายเชิง คุณภาพ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	พัฒนาทักษะ ความรู้ในการใช้ ภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ (การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และ พัฒนา ภาษาอังกฤษ)	ไม่ได้ดำเนินการ	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ -			60,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา
เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณาจารย์เพื่อ ขึ้นสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	มีอาจารย์ที่ขึ้นสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ 5 คน ดังนี้ ผศ.ใหม่ ปีงบประมาณ 2562 1. ผศ.ภริญา โพธิ พิทักษ์ 2. ผศ.อนงค์นารถ ยิ้มช่าง 3. ผศ.ดร.พรรณราย เทียมทัน 4. ผศ.ดร.สายทิพย์ ยะฟู 5. ผศ.ดร.ชญานิษฐ์ สุระเสนา	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ คณะครุศาสตร์มีเป้าหมายที่จะ พัฒนาให้อาจารย์ในคณะครุ ศาสตร์มีตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2562 ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อย ละ 40 ซึ่งผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายโดยมีอาจารย์ที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 44.26 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 40 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์คณะครุศาสตร์เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80	มีอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 40	มีอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 44.26	60,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ						
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
---------	----------------------	--------------------------------------	----------	----------------

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์	(บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗	
1. กิจกรรมการ โครงการส่งเสริม สนับสนุน งานวิจัยรับใช้ สังคมตามพระราช โศบาย	มีงานวิจัยในปีงบประมาณ 12562 จำนวน 30 เรื่อง	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> มีงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์อย่างน้อย 30 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> มีงานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 30 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1.งานวิจัย 10 เรื่อง 2. มีงานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. งานวิจัย อย่างน้อย 10 เรื่อง 2. มีงานวิจัยที่ นำไปใช้ ประโยชน์อย่าง น้อย 2 เรื่อง	งานวิจัย 36 เรื่องและ มีงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ 30 เรื่อง	1,500,000	สนง.	✓	
2. กิจกรร ม สนับสนุนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิชาการ	อาจารย์คณะมนุษยฯ สามารถนำผลงานวิจัยส่ง ให้แก่สถาบัน เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ จากการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทำ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> เผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ 10 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u>	1. มีการยื่นขอ เงินสนับสนุนไม่ น้อยกว่า 8 บทความ	ในปีงบประมาณ 2562 มีการยื่นขอ ตีพิมพ์บทความทาง วิชาการ กับ วารสารวิชาการคณะ มนุษยศาสตร์และ	200,000	สนง.	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

		ให้ในปีงบประมาณ 2562 คณะมนุษยศาสตร์ มีคณาจารย์เข้าสู่ระบบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 44 คน	TCI ฐาน1 อย่างน้อย 5 บทความ เป้าหมายเชิงปริมาณ มีการเผยแพร่ ผลงาน บนTCI ฐาน 1 อย่างน้อย 5 บทความ	2. TCI ฐาน 1 อย่างน้อย 5 บทความ	สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ สังคมศาสตร์				
--	--	---	--	---------------------------------	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	1. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาคุณภาพอาจารย์; จัดทำสื่อออนไลน์	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้ตามศาสตร์สาขาวิชาของตน	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการจัดทำสื่อออนไลน์ เป้าหมายเชิงคุณภาพ	มีสื่อออนไลน์เพื่อใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชา/หลักสูตร	สามารถสร้างนวัตกรรมการยกระดับคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะที่	50,000	สนง.	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2562

(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

		<p>อาจารย์ได้แนวทางเทคนิค และวิธีการในการสร้างเครื่องมือในการผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์</p> <p>อาจารย์สามารถพัฒนาสร้างสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบมัลติมีเดียมากยิ่งขึ้น</p>	<p>1.อาจารย์สามารถออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้ตามศาสตร์สาขาวิชาของตน</p> <p>2.อาจารย์ได้แนวทางเทคนิค และวิธีการในการสร้างเครื่องมือในการผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u></p> <p>อ ย่ า ง นั้ อ ย 1 รายวิชา/หลักสูตร</p>		สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ				
2.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพยกคุณภาพมาตรฐานเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีของบุคลากร และ	ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดี หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดี หลักธรร	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีแนวปฏิบัติราชการที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และ	299,800	สนง.	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

	<p>ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การ ดำเนินงานและ บริหารจัดการ ความรู้ คณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</p>	<p>บ้านเมืองที่ดี (Good governance)</p>	<p>มาภิบาลและการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี (Good governance) <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมี แนวปฏิบัติราชการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล และเพิ่ม ศักยภาพและสมรรถนะใน การจัดการเรียนการสอน แบบเน้นผู้เรียนเป็น ศูนย์กลาง ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับเทคนิคการ ทำวิจัย <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ รวมจำนวน 120 คน</p>	<p>3.6. พื ม ศักยภาพและ สมรรถนะใน การจัดการ เรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียน เป็นศูนย์กลาง 3.เพิ่มทักษะ ในการทำงาน วิจัยให้สูงขึ้น</p>	<p>เพิ่มทักษะในการ ทำงานวิจัยให้สูงขึ้น</p>				
--	--	---	--	---	---	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์...

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะทางด้านการวิจัยเจ้าหน้าที่ให้มีศักยภาพสูงขึ้น กิจกรรมทุนวิจัยพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 และบุคลากรสายสนับสนุนมีการทบทวนงานวิจัยของตนเองได้ถูกต้องตามกระบวนการงานวิจัย	<u>ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรสายสนับสนุนมีการทบทวนงานวิจัยของตนเองได้ถูกต้องตามกระบวนการงานวิจัย <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรสายสนับสนุนมีการทบทวนงานวิจัยของตนเองได้ถูกต้องตามกระบวนการงานวิจัย <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อย่างน้อย 2 ผลงาน	มีผลการวิจัยกระบวนการอย่างน้อย 2 ผลงาน	มีผลการวิจัยกระบวนการ 8 ผลงาน	39,000	สนง.	✓	
					280,000	สนง.	✓		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ.

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ให้ มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา ประเทศและ ได้ มาตรฐานสา ก	โครงการ พัฒนา บุคลากรสาย วิชาการคณะ วิทยาการ จัดการ เทคนิคการ เขียนผลงาน ทางวิชาการ	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ จำนวน 27 ท่านที่ เข้าร่วมการอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์การเขียน และสามารถคิด สร้างสรรค์พัฒนา ผลงานทางวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ คณาจารย์ที่เข้าร่วมการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การ เขียนและสามารถคิดสร้างสรรค์ พัฒนาผลงานทางวิชาการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น <u>-เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์เข้าร่วมการอบรมการ พัฒนาอาจารย์เพื่อสร้างผลงาน ทางวิชาการ จำนวน 30 คน มี ความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ 80	1.ความพึงพอใจของ คณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับ ดี-ดีมาก 2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ยื่นขอเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	คณาจารย์ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ที่ตอบสนองการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	36,960 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

โครงการประกันคุณภาพ การศึกษา คณะ วิทยาการ จัดการกิจกรรม เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ ได้แหล่งทุน ภายนอก	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการเข้า ร่วมกิจกรรมจำนวน 43 คน ได้รับความรู้ ในการเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยและ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปใช้ในการ ทำงานวิจัยอย่าง ถูกต้องตามหลัก กระบวนการวิจัย	เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณาจารย์ของคณะวิทยาการ จัดการได้ทราบและเข้าใจ แนวทางเทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้แหล่งทุน ภายนอก เป้าหมายเชิงปริมาณ คณาจารย์ของคณะวิทยาการ จัดการมีผลงานวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น	1.ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี-ดีมาก 2.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถ เขียน โครงการวิจัย เสนอขอรับทุน สนับสนุนจาก แหล่งทุน ภายนอกเพิ่มขึ้น	คณาจารย์ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	22,720 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	
---	--	--	--	--	------------	----------------------	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ให้มี	โครงการ พัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุ วรรณ ชอบประดิษฐ์และ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	1.ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ที่	คณาจารย์ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ	200,000 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2562

(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา ประเทศและได้ มาตรฐานสากล	บุคลากรสาย วิชาการคณะ วิทยาการ จัดการ กิจกรรม อบรมและ ศึกษาดูงาน ด้าน Active Learning	อาจารย์จิตาพัชญ์ ไชย สิทธิ์ เข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การ จัดการเรียนรู้แบบฝังรู้ด้วย เทคนิคการจัดการเรียนรู้ แบบใช้ในโครงการเป็น ฐาน Project-Based Learning ที่ทางสำนักงาน ส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียนเป็นเจ้าภาพใน การจัด	คณาจารย์ของคณะวิทยาการ จัดการมีความรู้ได้อบรมและ ศึกษาดูงานด้าน Active Learning ในต่างประเทศและ นำความรู้ที่ได้มาจัดการศึกษา ต่อไป <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์ของคณะวิทยาการ จัดการ จำนวน 2 คนเข้าร่วม กิจกรรม	เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี-ดี มาก 2.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถ นำความรู้มา จัดการเรียนการ สอนให้ดีขึ้นอย่าง น้อย 2 สาขาวิชา	ที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล				
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนา บุคลากรสาย วิชาการคณะ วิทยาการ จัดการ กิจกรรม อบรม/สัมมนา อาจารย์คณะ วิทยาการ จัดการ	อาจารย์แต่ละ สาขาวิชาการได้ รับเข้ารับอบรมตาม ศาสตร์แต่ละ สาขาวิชาการที่ หน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยฯจัด	เป้าหมายคุณเชิงคุณภาพ อาจารย์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการและ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ใน การทำงานได้ดีขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	จำนวนอาจารย์ที่ เข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	คณาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาให้ สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	607,027 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาแต่ ละสาขา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

	1.อบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการ บริหาร ทรัพยากรมนุษย์ และจัดการ								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.อบรม/สัมมนา อาจารย์สาขาวิชา การตลาด 3.อบรม/สัมมนา อาจารย์ สาขาวิชาการ บัญชี 4.อบรม/สัมมนา อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ 5.อบรม/สัมมนา อาจารย์สาขาวิชา								

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

	การท่องเที่ยว และการโรงแรม								
--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาการจัดการกิจกรรมศึกษาดูงานอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ 1.ศึกษาดูงานอาจารย์สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการ 2.ศึกษาดูงานอาจารย์สาขาวิชาการตลาด	อาจารย์แต่ละสาขาวิชาการได้เข้ารับการศึกษาดูงานในแต่ละศาสตร์เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานให้ดีขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คณาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	132,805 บาท	หัวหน้าสาขาวิชาแต่ละสาขาวิชา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ ณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	3.ศึกษาดูงาน อาจารย์สาขาวิชา การบัญชี 4.ศึกษาดูงาน อาจารย์สาขาวิชา นิเทศศาสตร์								
พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนา บุคลากรสาย วิชาการคณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการ อบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง Internet of things (IoT)	อาจารย์ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจได้เรียนรู้ ธุรกิจได้เรียนรู้ Internet of Things (IoT) เพื่อนำไปใช้ใน การจัดการเรียน การสอน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจได้เรียนรู้เรื่อง Internet of things (IoT) เพื่อนำไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1.จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2.ความพึงพอใจของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-จำนวนอาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 จาก จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด (6คน) -ความพึงพอใจของ คณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับ ดี-ดีมาก	คณาจารย์ได้รับการ พัฒนาให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	28,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	✓	
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ ณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

พัฒนาคณาจารย์ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักสูตร เศรษฐศาสตร์	เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต เป้าหมายเชิงปริมาณ 1.จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ100 2.ความพึงพอใจของคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	-จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (9คน) -ความพึงพอใจของคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี-ดีมาก	คณาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	5,390 บาท	หัวหน้าสาขาวิชา เศรษฐศาสตร์	✓	
---	---	--	---	---	--	-----------	-----------------------------	---	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการเชิงรุกตาม หลักธรรมาภิบาล	โครงการประกัน คุณภาพ การศึกษาคณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการ จัดการความรู้	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ จำนวน 27 คน ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในด้านการ จัดการเรียนการ สอน การพัฒนา งานวิจัยและ บทความทาง วิชาการ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ได้เรียนรู้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในด้านการจัดการเรียน การสอน การพัฒนางานวิจัย และบทความทางวิชาการ เป้าหมายเชิงปริมาณ 1.จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า 30 คน 2.ความพึงพอใจของคณาจารย์ ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-จำนวนอาจารย์ ที่เข้าร่วม กิจกรรมต้องไม่ น้อยกว่า 30 คน จาก จำนวน อาจารย์ทั้งหมด (54 คน) -ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี-ดี มาก	คณาจารย์ที่ได้รับกา พัฒนาให้มีสมรรถนะ ที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	16,800 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการเชิงรุกตาม หลักธรรมาภิบาล	โครงการประกัน คุณภาพ การศึกษาคณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ จำนวน 30 คน ได้รับความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่อาจารย์ที่ ปรึกษาและสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ได้เรียนรู้แนวปฏิบัติการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษา <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1.จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 2.ความพึงพอใจของคณาจารย์ ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	-จำนวนอาจารย์ ที่เข้าร่วม กิจกรรมการต้อง ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 75 จาก จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด (5คน) -ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี-ดี มาก	คณาจารย์ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ที่ตอบสนองการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	7,650 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน ..คณะวิทยาการจัดการ...

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล และส่งเสริม บุคลากรให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุนคณะ วิทยาการ จัดการ กิจกรรม อบรม/สัมมนา พนักงานสาย สนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนาตามสายงาน ของตนเอง สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนพนักงานสาย สนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า 60 คน	-ความพึงพอใจ ของพนักงานสาย สนับสนุนที่เข้า ร่วมกิจกรรมอยู่ ในระดับดี-ดีมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนาส่งเสริม บุคลากรให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	102,720 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณบดีคณะ วิทยาการ จัดการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล และส่งเสริม บุคลากรให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุนคณะ วิทยาการ จัดการ กิจกรรม ศึกษาดูงาน สำนักงาน คณบดี	บุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนพนักงานสาย สนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า 100 คน	-ความพึงพอใจ ของพนักงานสาย สนับสนุนที่เข้า ร่วมกิจกรรมอยู่ ในระดับดี-ดีมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนาส่งเสริม บุคลากรให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	96,000 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณบดีคณะ วิทยาการ จัดการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
เป้าประสงค์ที่ 1 คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
การเพิ่มขีด ความสามารถ ด้านการวิจัย หรือการสร้าง นวัตกรรมที่ สอดคล้องกับ การพัฒนา ท้องถิ่นสู่ ประชาคม อาเซียน	โครงการการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพ นักวิจัย	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตรมาสที่ 1	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์ได้รับความรู้ ในการเขียนโครงร่าง เพื่อขอทุนอุดหนุนวิจัย จากแหล่งทุนต่างๆ รวมถึงทราบแหล่งทุน ต่างๆ จากภายนอก มหาวิทยาลัย					✓	
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

พัฒนาระบบ และกลไกการ เผยแพร่ ผลงานวิจัยใน ระดับชาติหรือนานาชาติ			<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ- จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการที่ ได้รับทุนวิจัย <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 2 เรื่อง						
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการ ทุนอุดหนุน วิจัย	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตรมาสที่ 4	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ ได้รับทุนวิจัยอย่างน้อย 2 ทุน <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในระดับชาติหรือ นานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	จำนวน งานวิจัยได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติ หรือระดับ นานาชาติ	ไม่มีงานวิจัยได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ	780,000	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ, หัวหน้า สาขาวิชา, ประธาน หลักสูตร		✗
กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

			<p><u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 5 เรื่อง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่องได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4	<p><u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติมากขึ้น</p>	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ 37 งาน เทียบกับปีที่แล้ว 30 งาน เพิ่มขึ้นร้อยละ	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าสาขาวิชา,	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

			<u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 61		15.6 เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณที่ผ่านมา		ประธาน หลักสูตร		
--	--	--	---	--	---	--	--------------------	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติหรือนานาชาติมาก ขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ 61						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	วารสารวิชาการ คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตรมาสที่ 4	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 <u>เชิงปริมาณ</u> วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี กำหนดออก 2 ครั้งต่อปี <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	- วารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอยู่ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 - จำนวนฉบับต่อปี ของ วารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	- วารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอยู่ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 - จำนวน ฉบับของ วารสารวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี 2 ฉบับต่อปี	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ, หัวหน้า ศูนย์ วิทยาศาสตร์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 เป้าหมายเชิงปริมาณ วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี กำหนดออกอย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อปี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	พัฒนาตำรา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	ดำเนินการแล้ว เสร็จในไตรมาสที่ 3	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> - <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนตำราสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนตำราสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพอย่าง น้อย 1 เล่ม	จำนวนตำรา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	จำนวนตำรา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ 1 เล่ม	20,000	หัวหน้า สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม		รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน
---------	-----------------	--	--------------------------------------	--	--	----------------

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

		ผลการดำเนินงานตามแผน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.2 พัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามตำแหน่งงานและดำรงรักษาความมีระเบียบวินัย	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 20.56 เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 10	บุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	- ปี 2561 บุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 31 คน (รองศาสตราจารย์ 3 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 28 คน) คิดเป็นร้อยละ 47.69 - ปี 2562 บุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 43 คน (รองศาสตราจารย์ 5 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 38 คน) คิดเป็นร้อยละ 68.25 ฉะนั้น ในปี 2562 บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ร้อยละ 20.56	412,600	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 ยกกระตักการใช้เทคโนโลยี	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการจัดการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โดยสำนัก)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 50 คน	อาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ	1. ปีงบประมาณ 2562 คณาจารย์ จำนวน 2 คน เข้า	200,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สารสนเทศในการจัดการ	เรียนการสอนแบบ Active Learning	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 30 คน	Active Learning ที่หลากหลาย	ร่วมโครงการฯ กับมหาวิทยาลัย 2. คณาจารย์ที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ในปี 2561 นำองค์ความรู้มาจัด KM ให้คณาจารย์ภายในคณะฯ จำนวน 50 คน				
2.2 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพทางการวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นให้สูงขึ้น	2. โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ กิจกรรม การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและยกระดับการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในการตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 16 ผลงาน เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 3 ผลงาน	ผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	1. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 12 ผลงาน 2. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์ จำนวน 4 ผลงาน	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.2 พัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามตำแหน่งงานและดำรงรักษาความมีระเบียบวินัย	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น <u>กิจกรรม</u>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 25.02	บุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งที่สูงขึ้น	ปัจจุบันบุคลากรสายสนับสนุนอยู่ในกระบวนการพิจารณาจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.02	412,600	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	
	1. สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 20						
	2. จัดอบรมการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร								

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2562
(1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

HR-NSRU-2